

Programas de Postgrado
y Desarrollo Profesional
con Estructura Modular

Curso académico 2014-2015

Gestión de Recursos Humanos en Enfermería

del 12 de enero al 30 de septiembre de 2015 (fechas según módulos)

Características: material impreso, material multimedia, actividades presenciales optativas, página web, curso virtual y guía didáctica.

Departamento

Derecho Civil

Facultad de Derecho

PROGRAMA DE POSTGRADO

Máster, Diploma de Especialización, Diploma de Experto

Curso 2014/2015

La UNED ofrece también cursos con estructura modular en los que se ofrecen al alumno itinerarios desarrollados en módulos que conducen a diferentes titulaciones de diferentes niveles.

Máster: mínimo de 60 ECTS

Diploma de Especialización: mínimo de 30 ECTS.

Diploma de Experto: mínimo de 15 ECTS.

Requisitos de acceso:

Estar en posesión de un título de grado, licenciado, diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico. El director del curso podrá proponer que se establezcan requisitos adicionales de formación previa específica en algunas disciplinas.

Asimismo, de forma excepcional y previo informe favorable del director del curso, el Rectorado podrá eximir del requisito previo de la titulación en los cursos conducentes al Diploma de Experto Universitario. Los estudiantes deberán presentar un curriculum vitae de experiencias profesionales que avalen su capacidad para poder seguir el curso con aprovechamiento y disponer de acceso a la universidad según la normativa vigente.

El estudiante que desee matricularse en algún curso del Programa de Postgrado sin reunir los requisitos de acceso podrá hacerlo aunque, en el supuesto de superarlo, no tendrá derecho al Título propio, sino a un Certificado de aprovechamiento.

Destinatarios

Este curso está dirigido a todas las personas interesadas en estas materias, sea por su especial relación con el mundo sanitario por ocupar puestos de responsabilidad, por querer iniciarse, o perfeccionar el conocimiento de la problemática que se plantea en este ámbito específico en la enfermería.

El alumno deberá incluir en el sobre de matrícula de la UNED la fotocopia compulsada del título oficial que le da acceso al curso.

1. Presentación y objetivos

El curso es esencial para que los profesionales sanitarios obtengan unos conocimientos claros y precisos sobre los problemas legales que con mayor frecuencia se les presentan en su quehacer cotidiano, sobre todo para aquellos profesionales de enfermería que en mayor o menor medida ocupan o aspiran a ocupar puestos de responsabilidad. Junto a lo anterior, el profesional también debe conocer diversos aspectos relacionados con la toma de decisiones y la coordinación de equipos profesionales por lo que muchos de los aspectos que ha desarrollado la psicología pueden ser de suma utilidad en su actividad diaria. En este sentido, se pretende aclarar conceptos jurídicos, psicológicos, forenses básicos al objeto de que el profesional sanitario sepa a qué atenerse ante posibles situaciones que puedan acontecer.

2. Contenido y programa

2.1 Títulos

Tipo Título	Título	Créditos ETCS	Precio Material
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Gestion de Recursos Humanos en Enfermería Esta titulación ha sido declarada a extinguir . Sólo admite matrícula de antiguos alumnos. La última convocatoria para completar itinerarios en esta titulación es 2018-2019 .	22	85€
TÍTULO DE MÁSTER	Gestion de Recursos Humanos en Enfermería	60	120€

2.2 Módulos del programa, calendario y precio

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo
0001	Módulo Primero. Aspectos Jurídicos. del 12 de enero al 30 de junio de 2015.	11	308€
0002	Módulo Segundo. Gestión de Grupos y Aspectos Sociales del 12 de enero al 30 de junio de 2015.	11	308€
0003	Módulo Tercero. la Función y Planificación de los Recursos Humanos del 12 de enero al 30 de septiembre de 2015.	13	364€
0004	Módulo Cuarto. Gestión por Servicios del 12 de enero al 30 de septiembre de 2015.	10	280€

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo
0005	Módulo Quinto. Estrategias y Formación desde la Óptica Jurídica del 12 de enero al 30 de septiembre de 2015.	15	420€

2.3 Itinerario

Itinerario del programa modular

DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSTARIO EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN ENFERMERÍA,

contiene los módulos I y II. Equivalen al módulo I y II del Máster

EL TÍTULO DE MÁSTER EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN ENFERMERÍA,

contiene los módulos I, II, III, IV y V.

2.4 Tabla de convalidaciones del programa modular

Tipo	Código	Título o Módulo Convalidable	Cred.	Tipo	Código	Título Módulo o Convalidado	Cred.
Curso	0162	Gestión de Recursos Humanos en Enfermería	22	Módulo	0001	MÓDULO PRIMERO. ASPECTOS JURÍDICOS.	11
				Módulo	0002	MÓDULO SEGUNDO. GESTIÓN DE GRUPOS Y ASPECTOS SOCIALES	11

3. Metodología y actividades

El curso se impartirá siguiendo la metodología de la UNED, es decir, una enseñanza a distancia sin exigir la presencia de alumnos en las clases y con un servicio tutorial personalizado. Consta de material impreso, con apoyo de guiones radiofónicos y conferencias, por una parte, y por otra, con la comunicación con los profesores del curso mediante carta, teléfono, fax, correo electrónico o visitas personales los días de guardia. A lo largo del curso se celebrarán sesiones presenciales teórico-prácticas cuya asistencia es muy recomendable, pero no es obligatoria, las cuales serán grabadas para que el alumno pueda aprovechar el contenido de las mismas. El equipo docente le enviará un correo electrónico señalando la dirección URL, a través de la cual podrán ver las sesiones en directo y en diferido. Quien supere el curso recibirá título acreditativo.

4. Duración y dedicación

El Diploma de Experto en Gestión de Recursos Humanos en Enfermería tiene un total de 22 créditos ECTS.

Inicio de curso: 12 enero de 2015. Finalización: 30 junio de 2015.

El Curso de Máster en Gestión de Recursos Humanos en Enfermería tiene un total de 60 créditos ECTS.

Inicio de curso: 10 enero de 2015. Finalización: 30 septiembre de 2015.

5. Material didáctico para el seguimiento del curso

5.1 Material obligatorio

5.1.1 Material enviado por el equipo docente (apuntes, pruebas de evaluación, memorias externas, DVDs,)

Para el estudio del curso de Experto Universitario en Gestión de Recursos Humanos en Enfermería son obligatorios dos textos básicos: "Gestión de Recursos Humanos en Enfermería: Un análisis Interdisciplinar", AAVV, ed. Díaz de Santos, 2012, y "La apertura de un Hospital", AAVV dir. Ayuso Murillo y Grande Sellera, 2012, así como unos apuntes especialmente elaborados para el seguimiento del mismo.

Para el estudio del curso del Máster en Gestión de Recursos Humanos en Enfermería: son obligatorios los manuales "La Gestión de Enfermería y los servicios generales en las organizaciones sanitarias", autores: Ayuso Murillo y Grande Sellera; ed. Díaz de Santos, Madrid, 2006, y "La Gestión de Enfermería y la división Médica como Dirección Asistencial" de Ayuso Murillo, ed. Díaz de Santos, Madrid, 2007, y unos apuntes especialmente elaborados para el seguimiento del curso.

Este material será abonado por el alumno junto a la matrícula del curso.

6. Atención al estudiante

Los alumnos podrán realizar cualquier consulta administrativa relacionada con su matrícula en la sede de la Fundación UNED.

Los profesores de cada modulo estarán disponibles, para cuestiones de carácter general, los días de atención serán: martes y jueves de 11.30 a 13.30 horas y de 18 a 20 horas, en el teléfono 91-8459013. También podrán hacer sus consultas a través de la siguiente dirección de correo electrónico gemagarcia@abogadadefamilia.es

Para preguntas de contenido el día de atención será el viernes de 10.30 a 14 horas en los siguientes números de teléfono 91-3986178 y 91-3986191.

ltejedor@der.uned.es

7. Criterios de evaluación y calificación

Diploma de Experto en Gestión de Recursos Humanos en Enfermería la evaluación consiste en acreditar un buen conocimiento de los materiales de estudio, solucionando una prueba de evaluación correspondiente a cada módulo temático, que será remitida una vez cumplimentadas, en el plazo que se señale oportunamente, a través de la plataforma virtual.

Máster en Gestión de Recursos Humanos en Enfermería: La evaluación consta de dos partes. La primera se realizará contestando los cuestionarios de evaluación de cada módulo, que una vez cumplimentados se enviarán a través de la plataforma virtual. La segunda consistirá en un Proyecto de Investigación que elaborará el alumno a lo largo del curso académico bajo la supervisión de uno de los profesores propuestos en uno de los módulos en función del tema elegido, y que será remitido a través de la plataforma virtual.

8. Equipo docente

Director/a

Director - UNED

TEJEDOR MUÑOZ, LOURDES CARMEN

Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

POUS DE LA FLOR, MARIA PAZ

Colaborador - UNED

SERRANO GIL, ALFONSO DAMIAN

Colaborador - UNED

TEJEDOR MUÑOZ, LOURDES CARMEN

Colaboradores externos

Colaborador - Externo

AYUSO MURILLO, DIEGO

Colaborador - Externo

GARCÍA SÁNCHEZ, GEMA

Colaborador - Externo

MONTES MARÍN, AZUCENA

Colaborador - Externo

PUERTA GARRIDO, ÁNGEL

9. Matriculación

Del 8 de septiembre al 18 de diciembre de 2014.

Información

Teléfonos: 91 3867275 / 1592

Fax: 91 3867279

<http://www.fundacion.uned.es/>

Fundación UNED

Francisco de Rojas, 2-2º Dcha

28010 Madrid

Teléfono: +34 913867275 / 1592

Fax: +34 913867279

<http://www.fundacion.uned.es>