

Cursos de postgrado	Curso académico 2025-2026
	Inteligencia Artificial Generativa Aplicada a RRHH del 8 de enero al 28 de febrero de 2026
2 créditos ECTS	MICROCREDENCIAL

Características: prácticas y visitas, material multimedia, página web, curso virtual y guía didáctica.

Departamento

Ingeniería del Softw. y Sist. Informáticos

E.t.s. de Ingeniería Informática



Financiado por la Unión Europea  
NextGenerationEU



Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia



## Destinatarios

- Está actividad está dirigida a alumnos entre 25 y 64 años.
- Titulación Académica:

Título de Grado en Psicología, Recursos Humanos, Administración de Empresas o áreas relacionadas con la gestión de personas y comportamiento organizacional. Título de Técnico Superior en Gestión de Recursos Humanos o en Asesoría Laboral.

- Experiencia Profesional:

Al menos 2 años de experiencia en roles relacionados con la gestión de recursos humanos, como asistente de recursos humanos, reclutador/a, o en funciones administrativas dentro de un departamento de RRHH. Experiencia previa en el uso de herramientas digitales para la administración de personal, el reclutamiento o la gestión del rendimiento, aunque no se requiera formación técnica en programación o análisis de datos.

- Perfil:

Profesionales y estudiantes de Recursos Humanos. Técnicos/as de selección, formación o desarrollo de talento. Consultores/as en gestión de personas o transformación digital. No se requiere formación técnica previa.

***Este curso oferta únicamente 30 plazas.***

Este curso está subvencionados con Fondos de Recuperación Next Generation de la UE, por lo que el precio de matrícula que abonará el alumno es de 127,87€.

## 1. Objetivos

Objetivos: Capacitar a los profesionales de recursos humanos en el uso de la IA para optimizar procesos como selección de talento, gestión documental y automatización de tareas y en el conocimiento de legislación y ética en IA para garantizar el cumplimiento normativo. El alumno será capaz de aplicar IA generativa para crear contenido y automatizar tareas en RRHH, diseñar instrucciones para optimizar modelos de IA en selección y gestión de talento e implementar modelos de IA generativa para organizar y automatizar la gestión de documentos en RRHH. Además, el alumno aprenderá a analizar datos de empleados y candidatos para mejorar decisiones y estrategias del departamento y a usar asistentes virtuales de IA para automatizar la creación y gestión de documentos en RRHH, como documentos personalizados, contratos e informes

- Aplicación de IA generativa en la creación de contenido y automatización de tareas en RRHH El alumno aprenderá a utilizar herramientas de IA para generar documentos, comunicados, informes y otros contenidos propios del área de recursos humanos, optimizando tiempos y mejorando la productividad.
- Optimización de procesos de selección y gestión del talento mediante IA Se capacitará a los participantes para diseñar instrucciones y flujos de trabajo que permitan aplicar modelos de IA en la selección de personal, cribado de currículums y evaluación de candidatos.
- Implementación de IA para la gestión documental automatizada El alumno podrá integrar soluciones de IA generativa para organizar, clasificar y automatizar la gestión de documentos del área de RRHH, como expedientes laborales, contratos y reportes.
- Análisis de datos de empleados y candidatos Se desarrollarán competencias analíticas para el tratamiento de datos vinculados a talento humano, con el fin de fortalecer la toma de decisiones basadas en métricas y patrones relevantes.
- Uso de asistentes virtuales de IA en procesos de RRHH Se enseñará cómo incorporar asistentes de IA para apoyar tareas repetitivas, como la generación de contratos personalizados, envío de comunicaciones y elaboración de informes.
- Conocimiento de legislación y ética en el uso de IA en RRHH El programa incluirá un módulo sobre normativas vigentes y principios éticos aplicables al uso de inteligencia artificial en la gestión de personas, promoviendo un uso transparente y conforme al marco legal.

## 2. Contenidos

Breve resumen del contenido: Esta microcredencial se enfoca en la aplicación de la Inteligencia Artificial Generativa específicamente en el departamento de rrhh. Se exploran métodos para crear documentos y elaborar informes utilizando IA, lo que permite optimizar procesos, ahorrar tiempo y reducir errores. Se aborda también la importancia de las implicaciones legales y éticas de la implementación de la IA en este ámbito, garantizando que se sigan normativas y principios éticos. Además, se menciona el desarrollo de asistentes de IA que resuelven consultas frecuentes en el área de rrhh, facilitando así el trabajo del departamento. TEMARIO SUGERIDO Módulo 1: Fundamentos de la IA Generativa en RRHH

- Evolución y aplicaciones clave de la IA Generativa
- Casos de uso en RRHH: reclutamiento, onboarding, comunicación interna, etc.
- Ventajas y riesgos en el entorno organizacional

Módulo 2: Prompt Engineering aplicado a RRHH

- Diseño de instrucciones efectivas para obtener respuestas relevantes
- Prácticas para redactar prompts útiles en contextos de talento humano
- Taller: generación de respuestas para entrevistas simuladas, políticas internas, etc.

Módulo 3: Asistentes Virtuales para RRHH y Legal

- Desarrollo de asistentes para responder dudas frecuentes de empleados
- Casos prácticos: políticas de licencias, beneficios, código de conducta
- Integración con bases de conocimiento internas

#### Módulo 4: Gestión Documental Inteligente en RRHH

- Automatización del ciclo de vida de los documentos laborales
- Generación de reportes, contratos y expedientes digitales
- Personalización de documentación para cada colaborador

#### Módulo 5: Legislación y Ética en el uso de IA en RRHH

- Principios éticos aplicados a la automatización del trabajo con personas
- Normativas sobre privacidad de datos personales y sesgos algorítmicos
- Buenas prácticas en la implementación de IA en procesos de RRHH

### 3. Metodología y actividades

- Modalidad online, combinando aula virtual y recursos interactivos.
- Talleres prácticos basados en casos reales y simulaciones con herramientas de inteligencia artificial.
- Evaluación a través de actividades prácticas.

### 4. Nivel del curso

### 5. Duración y dedicación

Duración: del jueves 8 de enero al sábado 28 de febrero de 2026.

Dedicación: 50 horas.

### 6. Equipo docente

#### Director/a

Director - UNED

*RUIZ LARROCHA, ELENA*

#### Directores adjuntos

Director adjunto - Externo

*PÉREZ RAMOS, FABIOLA*

#### Colaboradores externos

Colaborador - Externo

*FOMBELLIDA DE LA FUENTE, ÁNGEL*

Colaborador - Externo

*JACOBO BACELO, ÓSCAR*

Colaborador - Externo

*PICAZO MONTOYA, CARLOS*

## 7. Material didáctico para el seguimiento del curso

### 7.1 Material obligatorio

#### 7.1.1 Material en Plataforma Virtual

- Bibliografía actualizada sobre inteligencia artificial generativa, marketing digital y ventas.
- Recursos interactivos y videos explicativos.
- Herramientas de software para implementar prácticas de IA.
- Casos de estudio y ejemplos prácticos relacionados con las aplicaciones de IA en derecho/legal

## 8. Información adicional sobre titulaciones ofertadas sometidas al SAIC

Para la oferta de esta microcredencial se han valorado los siguientes aspectos:

- La coherencia del plan de estudios con los objetivos formativos definidos.
- La adecuación de la estructura del Plan de Estudios a la duración prevista.
- La idoneidad del equipo docente propuesto, con experiencia acreditada tanto en docencia como en investigación en el área de conocimiento correspondiente.
- La disponibilidad de los recursos humanos y materiales suficientes para garantizar su impartición con calidad.
- La existencia de una demanda social y/o profesional que justifique la oferta de la microcredencial.
- El cumplimiento con los criterios de calidad establecidos en la normativa vigente de la universidad (SAICU-P03-C2-v01-e01) [Proceso para el aseguramiento de la calidad de los Másteres de Formación Permanente, microcredenciales y otros títulos propios de la UNED] y en el Real Decreto 822/2021, en lo que respecta a las enseñanzas de formación permanente.

La microcredencial a la que da acceso la presente acción formativa es impartida en español, de forma virtual por las entidades Madrid Internet of Things Institute, S.L. (MIOTI Tech & Business School) y UNED entre los días 8 de enero de 2026 y 28 de febrero de 2026, siendo asimilable a un nivel MECU 6 correspondiente a Graduado/Diplomatura/Ingeniería técnica. Enseñanzas artísticas superiores. Microcredenciales universitarias con titulación universitaria previa (<15 ECTS).

El logro resultante de la consecución de la microcredencial implica la acreditación de los siguientes resultados de aprendizaje y competencias asociadas:

Resultado de aprendizaje	Tipo	Competencias ESCO
Comprender la aplicación de la IA generativa en la creación automatizada de contenido de RRHH	Conocimiento	<b>Principios de la inteligencia artificial:</b> Las teorías de la inteligencia artificial, principios aplicados, arquitecturas y sistemas, tales como agentes inteligentes, sistemas multiagentes, sistemas expertos, sistemas basados en normas, redes neuronales, ontologías y teorías cognitivas.
Aplicar soluciones de la IA para organizar y optimizar la gestión documental	Capacidad	<b>Gestionar documentos digitales:</b> Gestionar diversos formatos y archivos de datos mediante la denominación, la publicación, la transformación y el intercambio de archivos y documentos y la transformación de los formatos de los ficheros.
Desarrollar habilidades para analizar grandes volúmenes de RRHH	Capacidad	<b>Analizar datos:</b> Analizar, transformar y modelar datos con el fin de descubrir información útil y respaldar la toma de decisiones.
Conocer las normativas vigentes sobre legislación y ética en el uso de IA	Conocimiento	<b>Cumplir la normativa legal:</b> Asegurarse de estar debidamente informado de las reglamentaciones legales que rigen una actividad específica y adherirse a sus normas, políticas y leyes.
Utilizar asistentes virtuales para automatizar la creación y gestión de documentos de RRHH	Capacidad	<b>Colaborar utilizando tecnologías digitales:</b> Utilizar herramientas y tecnologías digitales para los procesos de colaboración, y para la construcción conjunta y la creación conjunta de recursos y conocimientos.

Los resultados de aprendizaje de esta microcredencial se alinean con la clasificación CINE-F (0421), que corresponde al ámbito de "Derecho".

La evaluación de los conocimientos y competencias adquiridos se realiza a través de una tarea puntuable denominada "". Esta se realiza de forma virtual, siendo la supervisión y verificación del estudiantado matriculado no supervisada y sin verificación de la identidad.

### Salidas Profesionales

Esta microcredencial se enmarca dentro del campo 061 de la clasificación CINE-F que corresponde a Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) e incluye áreas como nuevas tecnologías. Este campo presenta una alta empleabilidad debido a la creciente demanda de profesionales en entornos digitales, con amplias oportunidades laborales y mejora de condiciones de empleo actual.

El/la estudiante fortalecerá su perfil profesional al dominar tecnologías emergentes en IA generativa, una competencia altamente demandada en el mercado. Esto le permitirá optimizar procesos, mejorar la eficiencia y aportar mayor valor estratégico a las organizaciones. Además, abrirá nuevas oportunidades laborales en sectores innovadores, facilitando el acceso a mejores posiciones y mayor estabilidad profesional. La integración de IA generativa en marketing, comercial y ventas permite lograr mejoras sustanciales en productividad y optimización de tareas clave. Estas habilidades permitirán a los estudiantes destacar en un mercado altamente competitivo, acceder a posiciones de mayor responsabilidad y mejorar su estabilidad profesional en un sector en constante evolución.

## 9. Atención al estudiante

La UNED proporciona un Soporte Informático a los estudiantes para resolver cualquier duda o consulta relacionada con el servicio de Campus Inalámbrico de la Universidad.

El servicio se presta por el CAU en horario de lunes a viernes de 9:00 a 20:00 h (excepto festivos nacionales) en el teléfono 913 988 801, o bien a través del formulario que se puede encontrar al final de la página web,

<https://www.uned.es/universidad/inicio/informacion.html>

Las consultas de los estudiantes se atenderán a través de diferentes canales:

- Chatbot
- Foro de la plataforma
- Correo de coordinación (staff@faculty.mioti.es)
- Teléfono: +34 600 401 594

La dirección de email de contacto para tutorías será: [fabiola.perez@invi.uned.es](mailto:fabiola.perez@invi.uned.es)

## 10. Criterios de evaluación y calificación

Actividades prácticas por cada uno de los módulos:

Para los módulos tipo taller (mínimo dos challenges).

En los módulos más teóricos las actividades serán tipo test / juego.

Estas actividades se subirán a la plataforma y se corregirán por el tutor de cada asignatura.

Existirá un plazo de entrega estipulado, en el caso de no cumplirse puede que la nota máxima sea diferente.

Otorgada por: UNED

Fiabilidad: SGCI/SAIC;

Tipo: formativa y tareas puntuables;

Modo: virtual;

Calificación: 0-10 y NP.

## 11. Descuentos

### 11.1 Ayudas al estudio y descuentos

Se puede encontrar información general sobre ayudas al estudio y descuentos en [este enlace](#).

Debe hacer la solicitud de matrícula marcando la opción correspondiente, y posteriormente enviar la documentación al correo: [descuentos@fundacion.uned.es](mailto:descuentos@fundacion.uned.es).

## 12. Matriculación

Del 20 de octubre de 2025 al 11 de enero de 2026.

Información de matrícula:

Fundación UNED

C/ Guzmán el Bueno, 133 - Edificio Germania, 9ª planta

28003 Madrid

Teléfonos: +34913867275/1592

[lvillacorta@fundacion.uned.es](mailto:lvillacorta@fundacion.uned.es)

!!! PLAZAS CUBIERTAS!!!

ATENCIÓN!!

En el momento de realización de la solicitud de matrícula debe marcar la subvención Fondos del plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia Componente 21 Microcredenciales, de forma que, aunque el precio de la matrícula del curso es 426,22 € solo se le cobrará 30% del importe la de matrícula, es decir 127,87 €.

## 13. Responsable administrativo

Negociado de Institucionales.