


Curso académico 2019-2020

# Acoso Laboral (Mobbing): la Mirada Psicosocial

del 20 de enero al 30 de mayo de 2020

CERTIFICADO DE ENSEÑANZA ABIERTA

Características: material multimedia, curso virtual y guía didáctica.

Departamento

*Psicología Social y de las Organizaciones*

Facultad de Psicología

## Convocatoria actual

Existe una convocatoria de este curso en el último curso académico publicitado.

Periodo de matriculación:

Del 7 de septiembre de 2023 al 16 de enero de 2024.

Periodo de docencia:

Del 15 de enero al 30 de abril de 2024.

Puede acceder a ella a través de este enlace.

## PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL
## Curso 2019/2020

El Programa de Desarrollo Profesional y Personal acoge cursos que dan derecho a la obtención de un Título Propio por la UNED. Cada curso se impartirá en una de las siguientes categorías: Experto Profesional, Enseñanza Abierta, Actualización Profesional (*) y atienden una demanda de formación en respuesta a las necesidades e intereses del mundo del trabajo. Sus cursos estarán promovidos por la UNED o entidades sociales y económicas que busquen el apoyo académico de la Universidad para la mejor calidad de sus acciones de formación y promoción de sus colectivos laborales y profesionales.

Requisitos de acceso: no hay requisitos mínimos de acceso, salvo los específicos de cada curso establecidos por su director.

(*) En los cursos que se ofertan en Enseñanza Abierta que en su denominación contengan la especificación de (ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL), la superación del curso se acreditará mediante un "Certificado de Actualización Profesional" (Reunión del Consejo de Gobierno de la UNED, celebrada el día dieciséis de diciembre de dos mil catorce, por la que se aprueba la implantación de cursos para cubrir la formación profesional y empresarial con la denominación de Certificado de Actualización Profesional).

## Destinatarios

Todas las personas interesadas en esta temática, en particular psicólogos del trabajo, abogados, trabajadores sociales, médicos o personal sanitario, delegados de prevención de riesgos laborales de sindicatos, estudiantes de licenciaturas en Psicología, Derecho, Trabajo Social, Ciencias Económicas y Empresariales.

---

En virtud del Plan de Incentivos a la matrícula en cursos de Formación Permanente de la UNED, se aplicará 12% de descuento a miembros afiliados a organizaciones sindicales.

Deberán de presentar justificantes de la condición de afiliado y estar al corriente de pago de la cuota de afiliación sindical.

Esta bonificación es incompatible en la misma matrícula, con otras ayudas e incentivos generales de los cursos de Formación Permanente.

Más información en apartado "Matriculación".

## 1. Objetivos

Este curso está orientado a proporcionar a los estudiantes un conocimiento general, aunque en profundidad, sobre el fenómeno del acoso laboral desde la perspectiva de la Psicología Social, con miras a su prevención e intervención en todos los ambientes laborales. Específicamente los objetivos de aprendizaje son:

1) Definir el concepto de acoso laboral y otros riesgos psicosociales en el trabajo.

2) Analizar detalladamente los antecedentes psicosociales que favorecen la aparición del acoso laboral y sexual.

3) Identificar aquellas estrategias de prevención más adecuadas para minimizar la emergencia de mobbing en el trabajo.

4) Establecer los principales pasos de un programa de intervención desde la perspectiva psicosocial ante casos de acoso laboral y sexual.

## 2. Contenidos

- El acoso laboral: un fenómeno complejo desde una perspectiva psicosocial.

- Los antecedentes del acoso laboral. Prevención psicosocial.

- Las consecuencias negativas para la persona y la organización.

- Estrategias de intervención ante el acoso laboral.

## 3. Metodología y actividades

El curso se desarrollará con la metodología a distancia. El estudiante utilizará el material alojado en la plataforma virtual del curso. La lectura y el estudio del material didáctico le permitirán desarrollar los contenidos. El equipo docente atenderá las consultas en todo momento a través del teléfono o el correo electrónico. La evaluación del curso se efectuará de una serie de dos modalidades, a elección del estudiante según se detalla en el apartado criterios de evaluación y calificación.

## 4. Nivel del curso

Iniciación

## 5. Duración y dedicación

Duración: del lunes 20 de enero al sábado 30 de mayo de 2020.

Dedicación: 150 horas.

## 6. Equipo docente

### Director/a

Director - UNED

*TOPA CANTISANO, GABRIELA ELBA*

### Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

*MORIANO LEON, JUAN ANTONIO*

### Colaboradores externos

Colaborador - Externo

*BARDÓN TRECEÑO, JAVIER*

Colaborador - Externo

*JIMÉMEZ ÁLAMO, IRENE*

Colaborador - Externo

*VALERO IBAÑEZ, ENCARNACION*

# 7. Material didáctico para el seguimiento del curso

## 7.1 Material disponible en la plataforma virtual

Todo el material que se utilizará en el curso estará alojado en la plataforma virtual

- Guía de orientación.

- Test de ejercicios.

- Material Específico titulado igual que el curso.

- Vínculos para las video-clases grabadas por el equipo docente para acompañar el aprendizaje.

# 8. Atención al estudiante

Tutoría telefónica: MARTES de 9 a 14 horas - Teléfono: 91.398.8911

Correo electrónico del curso: gtopa@psi.uned.es

# 9. Criterios de evaluación y calificación

La evaluación del curso se efectuará a través de una serie de dos modalidades, a elección del estudiante. La primera será resolver cuestionarios tipo test: el estudiante resolverá en su domicilio estos ejercicios y los remitirá al equipo docente a través de la plataforma virtual. La segunda será participar en la formación del archivo oral sobre el acoso laboral en España, que se construye en el Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones de la UNED. En este caso, el estudiante que lo desee grabará una entrevista a una víctima de acoso siguiendo el guión y las indicaciones del equipo docente.

# 10. Precio del curso

Precio de matrícula: 180,00 €.

# 11. Descuentos

## 11.1 Ayudas al estudio y descuentos

Se puede encontrar información general sobre ayudas al estudio y descuentos en este enlace.

Debe hacer la solicitud de matrícula marcando la opción correspondiente, y posteriormente enviar la documentación al correo: ea@adm.uned.es.

## 11.2 Incentivos

Son Ayudas que se concederán a propuesta voluntaria de los directores de los cursos, que son los que más conocen a su alumnado, y se detraerán del crédito disponible para el curso.

Su concesión no anula el porcentaje de los ingresos de matrícula que se destina a ayudas al estudio en esta actividad.

En todo caso, el porcentaje que se va a incentivar será exclusivamente el que corresponda al precio de matrícula (en ningún caso al precio del material necesario para el seguimiento del curso).

Los incentivos a la matrícula aprobados para este curso académico son los siguientes:

- Miembros afiliados a organizaciones sindicales.Deberán de presentar justificantes de estar al corriente de pago de la cuota sindical.

  **Descuento aplicado:** 12%.

# 12. Matriculación

Del 6 de septiembre al 30 de noviembre de 2019.

Atención administrativa sobre Cursos de Certificado de Enseñanza Abierta:

**ea@adm.uned.es**

Tf. 91 398 7711 / 7530

C/ Juan del Rosal, 14 - 1ª planta

28040 Madrid

En virtud del Plan de Incentivos a la matrícula en cursos de Formación Permanente de la UNED, se aplicará 12% de descuento a miembros afiliados a organizaciones sindicales.

Deberán de presentar justificantes de la condición de afiliado y estar al corriente de pago de la cuota de afiliación sindical.

Esta bonificación es incompatible en la misma matrícula, con otras ayudas e incentivos generales de los cursos de Formación Permanente.

. Información de las ayudas y descuentos *pinche aquí*

Dirección de correo para el envío de documentación: ea@adm.uned.es

## 13. Responsable administrativo

Negociado de Enseñanza Abierta.