

Programas de Postgrado
y Desarrollo Profesional
con Estructura Modular

Curso académico 2019-2020

LIDERAZGO EFECTIVO Y DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS

del 20 de enero al 21 de septiembre de 2020 (fechas según módulos)

Características: material impreso, material multimedia, actividades presenciales optativas y guía didáctica.

Departamento

Ingeniería de Construcción y Fabricación

E.t.s. de Ingenieros Industriales

PROGRAMAS DE POSTGRADO Y DESARROLLO PROFESIONAL CON ESTRUCTURA MODULAR

Curso 2019/2020

La UNED ofrece también cursos con estructura modular en los que se ofrecen al alumno itinerarios desarrollados en módulos que conducen a diferentes titulaciones de diferentes niveles.

A los efectos de este programa, vease el apartado 2 de esta información.

Requisitos de acceso:

Solo para programas que oferten títulos o diplomas de Máster, Especialista o Experto, el estudiante debe estar en posesión de un título de grado, licenciado, diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico. El director del curso podrá proponer que se establezcan requisitos adicionales de formación previa específica en algunas disciplinas.

Asimismo, de forma excepcional y previo informe favorable del director del curso, el Rectorado podrá eximir del requisito previo de la titulación en los cursos conducentes al Diploma de Experto Universitario. Los estudiantes deberán presentar un curriculum vitae de experiencias profesionales que avalen su capacidad para poder seguir el curso con aprovechamiento y disponer de acceso a la universidad según la normativa vigente.

El estudiante que desee matricularse en algún curso del Programa de Postgrado sin reunir los requisitos de acceso podrá hacerlo aunque, en el supuesto de superarlo, no tendrá derecho al Título propio, sino a un Certificado de aprovechamiento.

Para el resto de acreditaciones o titulaciones que se pudieran ofertar este programa (Diploma de Experto Profesional, Certificado de Enseñanza Abierta o Certificado de Actualización Profesional) no hay requisitos mínimos de acceso, salvo los específicos de cada curso establecidos por su director.

Destinatarios

Este programa ha sido declarado a extinguir. Sólo admite matrícula de antiguos alumnos. La última convocatoria para completar itinerarios en este programa es 2020-2021.

Este máster está pensado para personas comprometidas con el cambio de rumbo en sus vidas personales y profesionales alineándose con el cambio de paradigma social, empresarial, político, etc., necesario. Personas capaces de involucrarse en un proyecto ilusionante para alumbrar un nuevo modelo de relaciones con uno mismo, con los demás y con las organizaciones e instituciones en las que se desarrollará su vida:

Si te parece fundamental reflexionar sobre los cambios profundos que se están produciendo en la sociedad y en la empresa y ves necesario adaptarte a ellos y reinventarte profesionalmente. Si ves que para ello debes involucrarte en un proyecto de cambio personal y profesional. Si entiendes que debes adquirir habilidades para detectar cambios, para aprender a plantear visiones que marquen el rumbo, para comunicarlas a los demás y atraerles hacia tu visión e inspirar el camino, has llegado al sitio adecuado.

El curso está específicamente dirigido a:

Directivos, gestores, ejecutivos y responsables que para el desarrollo de sus funciones y actividad profesional necesiten disponer de un amplio bagaje de conocimientos actualizados sobre Liderazgo efectivo y Dirección Organizativa, a los fines de liderar cuantos proyectos sensibles para la viabilidad y proyección estratégica de su empresa o negocio deban abordar.

Empleados y técnicos de la empresa interesados en la consolidación y desarrollo exitoso de su carrera profesional, que deseen o necesiten iniciar, ampliar, profundizar o actualizar sus conocimientos, destrezas y habilidades en Liderazgo efectivo y Dirección Organizativa.

Consultores que para llevar a cabo sus *proyectos de consultoría* con éxito, necesiten ampliar, actualizar o profundizar sus conocimientos, destrezas y habilidades en Liderazgo efectivo y Dirección Organizativa.

Jóvenes ingenieros, licenciados y diplomados, que deseen desarrollar su actividad y carrera profesional en el campo del Liderazgo efectivo y la Dirección Organizativa, en base al ejercicio del *liderazgo personal y profesional, orientado a la mejora del rendimiento y la productividad de la empresa*.

Jóvenes ingenieros, licenciados y diplomados, que con vistas a la búsqueda de su primer empleo para progresar en su carrera profesional consideren que su curriculum profesional se amplía y potencia significativamente con los conocimientos, habilidades y diploma de la UNED correspondientes al presente programa.

Profesionales autónomos que deban realizar por primera vez o mejorar con el tiempo su *plan de negocio* o llevar a cabo con éxito sus *proyectos*.

Profesionales del sector público que deban introducir en la gestión y dirección de sus proyectos *planteamientos de eficiencia, liderazgo estratégico y herramientas y tecnologías de optimización de la cadena de valor*, sin olvidar las características específicas del sector como puede ser la búsqueda del bien común y de los valores sociales.

Requisitos de acceso.

Estar en posesión de un título de grado, licenciado, diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico. Los directores del Curso podrán proponer que se establezcan requisitos adicionales de formación previa específica en algunas disciplinas.

El estudiante que desee matricularse en algún curso del Programa de Postgrado sin reunir los requisitos de acceso podrá hacerlo

aunque, en el supuesto de superarlo, no tendrá derecho al Título propio, sino aun Certificado de aprovechamiento.

1. Presentación y objetivos

Son muchos los analistas de la realidad social, económica y productiva que nos sitúan en el epicentro de cambios radicales en los modelos de negocio y en las estructuras de trabajo consecuentes. Ante estos hechos, se hace perentorio la búsqueda de líderes con visión que orienten los objetivos, las estrategias y el funcionamiento de nuestras instituciones, empresas y equipos de trabajo hacia las metas que los nuevos escenarios exigen. Existe general consenso en que dichos líderes deben poseer inspiración y visiones que nos dirijan hacia las necesidades reales de los procesos de cambio y los escenarios finales a alcanzar.

Para formar a ese nuevo líder nos proponemos dotarte de las competencias, habilidades y destrezas que los nuevos paradigmas requieren. En concreto, el cambio tecnológico, específicamente la transformación digital en ámbitos de industria 4.0, los nuevos modelos de negocio, especialmente los que se desarrollan en red y, por último, las nuevas estructuras de trabajo cooperativo y adaptable.

Los conocimientos básicos, las herramientas, métodos y técnicas se desarrollan en dos módulos que se refieren a continuación. El primero tiene como objetivo desarrollar las capacidades, competencias y habilidades básicas del liderazgo y la dirección. Entre ellas se dedica especial esfuerzo de comprensión a las correspondientes a las habilidades de coaching profesional, ya que supone una de las herramientas fundamentales para orientar el desarrollo de un liderazgo efectivo, entendiendo como tal aquel que se enfoca a conseguir los resultados esperados realmente necesarios.

El segundo módulo permite adquirir competencias relativas al ejercicio del Liderazgo 4.0, entendiendo como tal aquel que se requiere para inspirar a las personas y organizaciones que se desenvuelven en un ambiente de cambio tecnológico y, entre otras, a aquellas que lo hacen en entornos de industria 4.0. Entre todas esas competencias que líderes 4.0 de organizaciones de contenido tecnológico y equipos de trabajo de estructura adaptable deben necesariamente adquirir, una de ellas es especialmente significativa: la de resolución de conflictos y negociación. Es objetivo también de este módulo la adquisición de capacidades de negociación dentro del ejercicio del liderazgo y de la función y profesión de negociador.

Mód. 1. Desarrollo de Habilidades Directivas y Coaching

En este módulo efectuaremos una introducción a la naturaleza del liderazgo y del trabajo de dirección. Estudiaremos las diferentes teorías sobre el liderazgo: las de los rasgos y habilidades directivas, las conductuales, las de las contingencias, etc. También presentaremos los diferentes estilos y nos plantearemos el análisis y teorías del liderazgo efectivo.

Analizaremos con detenimiento las características y propiedades del liderazgo transformacional, los procesos de cambio en las organizaciones y el papel del líder en ellos. En concreto, se estudiará la interrelación entre el cambio evolutivo y el liderazgo estratégico, al objeto de determinar el nivel de influencia de los líderes en el rendimiento de la organización.

Abordaremos un aspecto clave del liderazgo como es la posibilidad de aprendizaje y de desarrollo, contemplándolo como algo dinámico que puede adaptarse y evolucionar.

Seguindo el análisis de Goleman buscaremos fomentar y robustecer tu inteligencia emocional. Revisaremos los aspectos básicos de nuestra arquitectura emocional, la comprensión de los mecanismos cerebrales que gobiernan nuestras emociones y que nos pueden ayudar a dominar los impulsos no deseados. La gestión de esas emociones desempeña un papel esencial en los procesos de interacción con los demás y enriquece nuestra aptitud de relación, clave a nivel personal, profesional, organizacional, etc., contribuyendo a nuestro bienestar y a nuestra salud y es un factor clave de éxito en nuestras vidas.

Veremos cómo el desarrollo de nuestra inteligencia social nos predispone a la empatía, la cooperación y el altruismo, capacitándonos para el éxito en el ámbito de nuestras relaciones interpersonales.

En este módulo además te introduciremos en el COACH PROFESIONAL de forma que puedes llegar a ejercerlo profesionalmente, adquiriendo las competencias claves para el ejercicio exitoso de esa profesión. Se trata de un proceso de cambio y desarrollo individual (personal y profesional) duradero en el tiempo a partir de un mayor nivel de autoconocimiento y crecimiento continuo, adquiriendo herramientas para mejorar tu desempeño profesional y personal, desde la autogestión integral propia, siendo tú tu propio y mejor Coach, que te permitirá dar la mejor versión de ti mismo/a tanto en el ámbito personal como profesional.

A través de las "Matrices estratégicas" profundizarás en el autoconocimiento, reflexionando sobre tu momento vital, lo que te permitirá determinar tu situación de partida (Puntos Fuertes y Débiles). El análisis interior se completa con el estudio del entorno (Amenazas y Oportunidades).

Otras herramientas que te ayudarán al autoconocimiento son: el "Eneagrama", para identificar las diferentes expresiones de tu personalidad y el "PNL y la neurociencia" que te permitirán acercarte al conocimiento de tu propia mente.

Conocerás y utilizarás otras herramientas enfocadas al logro del desarrollo personal y profesional como: el "Mindfulness", el esquema de Covey, el coaching, el método de Kimmon, la comunicación asertiva, etc. Así conseguirás generar autoconfianza, responsabilidad, libertad y autenticidad, logrando una actitud sabia constructiva y responsable. Así conseguirás mejorar tus actitudes y tus aptitudes para liderar y dirigir y tu talento profesional.

Estudiaremos también los aspectos relativos a la autoridad, el poder, la participación y el compromiso, la alineación con los objetivos del grupo, la gestión y motivación de equipos, etc.

Finalmente, plantearemos el desarrollo de un proyecto profesional a partir de las estrategias y la visión que cada uno de nosotros debe esforzarse en tener.

Efectuaremos en definitiva una introducción y expondremos los fundamentos y bases teóricas y prácticas del coaching basados en la Filosofía y la Psicología y, específicamente, en los principios y herramientas de la Inteligencia Emocional, la PNL, la Neurociencia, la Consultoría, etc. Se presentarán las diferentes tipologías de Coaching: personal, laboral, directivo, político, etc. Se estudiarán las competencias, destrezas y habilidades del Coach y las herramientas y técnicas del coaching ejecutivo y organizacional; Por último, se analizará el proceso de coaching, estudiando las diferentes etapas que lo componen y las metodologías a utilizar en cada paso.

El objetivo de este módulo es convertirte en un líder efectivo capaz de ejercer el liderazgo transformacional obteniendo resultados, lo que lograrás desarrollando tus habilidades y capacidades personales directivas y de liderazgo efectivo.

Mód. 2. Liderazgo Tecnológico y Organizacional.

En este módulo estudiaremos la naturaleza del conflicto y cómo puede optimizarse el rendimiento mediante la estimulación del mismo. También veremos la forma de gestionar efectivamente los conflictos y sus formas alternativas de resolución, analizando los estilos y conductas de gestión del conflicto.

Una vez introducidos en los aspectos emocionales de lconflicto, abordaremos el análisis de los procesos de negociación y mediación, los diferentes tipos de estrategias y las propuestas de efectividad. Por último, aprenderás a enfrentarte a los conflictos y a los duelos, utilizando la "Gestión de crisis" y el "Método Kübler-Ross".

Plantaremos la necesidad de un liderazgo tecnológico a partir del concepto liderazgo 4.0. La globalización, la hiperconectividad, e lanálisis de grandes datos y el cambio tecnológico, especialmente en lo que se refiere a la transformación digital, vienen provocando cambios radicales y disruptivos en los modelos de negocios. Especialmente, en los espacios de producción el uso de las Tecnologías digitales que permiten a equipos y máquinas el diálogo, la colaboración y la negociación entre ellas (industria 4.0), pero también los nuevos modelos de organización del trabajo, exigen nuevas competencias y habilidades directivas y de liderazgo.

Estos nuevos procesos y modelos de negocio permiten alcanzar cotas y niveles de calidad, de respuesta flexible, de plazo de entrega, etc., que permiten alcanzar cotas de ventajas competitivas difícilmente alcanzables con los convencionales. Estamos ante sociedades líquidas donde desaparecen las realidades sólidas de antaño, como en el trabajo. Van consolidándose nuevos puestos de trabajo, mientras otros muy consolidados desaparecen. Las organizaciones denominadas 4.0 ofrecen estructuras diversas más flexibles y adaptables, independientes y de respuesta rápida, alejadas de las convencionales estructuras piramidales.

En consonancia con este nuevo tipo de estructuras de trabajo, se requieren nuevos estilos de liderazgo y dirección adaptados a las nuevas realidades sociales, productivas y laborales y a entornos socioeconómicos evolucionados. Estas estructuras organizativas de colaboración atienden a los nuevos entornos tecnológicos que contienen tecnologías asociadas a la realidad virtual, la nube, el machine learning, etc.

A partir de nuestros planteamientos sobre liderazgo tecnológico o liderazgo 4.0, estudiaremos la necesidad de contar con trabajadores Knowmad: aquellos capaces de trabajar en cualquier lugar, con cualquier persona dentro de unidades estructurales minúsculas autogestionadas, adaptables y flexibles y capaces de regenerarse adquiriendo nuevas competencias entre las que destaca la capacidad de trabajar en red.

Estos trabajadores creativos e innovadores capaces de trabajar con equipos diversos altamente cualificados y tecnológicos, exigen una Dirección cooperativa con gran capacidad de comunicación multidireccional y transversal y capaz de ejercer un estilo de Liderazgo transformacional que permita generar nuevos modelos de negocios inmersos en culturas de empresa colaborativa próximos al Lean Thinking y al Lean Management. El objetivo final de este módulo es que te conviertas en un Líder 4.0 capaz de ejercer el liderazgo tecnológico y organizacional que la empresa, las instituciones y la sociedad requieren.

2. Contenido y programa

2.1 Títulos

Tipo Título	Título	Créditos ETCS	Precio Material
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Desarrollo de Habilidades Directivas y Coaching	15	130€
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Liderazgo Tecnológico y Organizacional	15	130€
DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN	Liderazgo Efectivo y Desarrollo de Habilidades Directivas	30	260€

2.2 Módulos del programa, calendario y precio

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo
0001	Desarrollo de Habilidades Directivas y Coaching del 20 de enero al 21 de septiembre de 2020.	15	540€
0002	Liderazgo Tecnológico y Organizacional del 20 de enero al 21 de septiembre de 2020.	15	540€

2.3 Itinerario

La superación del Módulo 1, "Desarrollo de Habilidades Directivas y Coaching" permite obtener el Diploma de Experto Universitario en "Desarrollo de Habilidades Directivas y Coaching".

La superación del Módulo 2, "Liderazgo Tecnológico y Organizacional" permite obtener el Diploma de Experto Universitario en "Liderazgo Tecnológico y Organizacional".

La superación de los Módulos 1 y 2 permite obtener el Diploma de Especialista en "Liderazgo Efectivo y Desarrollo de Habilidades Directivas"

3. Metodología y actividades

La metodología del Curso es la propia de la UNED, basada en la enseñanza a distancia, lo que permite al alumno seguir el curso cualquiera que sea su lugar de residencia, compatibilizándolo con sus responsabilidades laborales y familiares y realizando unos desplazamientos mínimos, obteniendo una adecuada formación a partir de:

Material didáctico (Material escrito y videoclases) que desarrolla el programa del Curso.

Una **guía de estudio**, a fin de orientar el tratamiento de los recursos didácticos.

Tutorías: pueden ser telefónicas, por carta, e-mail o personales.

Pruebas de evaluación a distancia, tareas y actividades en determinados módulos.

Jornadas o Sesiones presenciales (septiembre de 2019 en el salón de grados de la ETSII) voluntarias.

Foros de debate: en los que se desarrollarán debates sobre temas de interés propuestos por el equipo docente o los propios participantes.

Trabajo fin de curso tutelado: el alumno propondrá de acuerdo con el equipo docente un proyecto de trabajo fin de curso. El tema estará en lo posible vinculado a su actividad profesional o a algún área de su interés. El objetivo del proyecto será aplicar los conocimientos adquiridos.

Como complemento a la metodología específica de la UNED, este Programa Formativo ha desarrollado una metodología específica que consideramos novedosa y de suma eficacia a la hora de alcanzar metas de formación superiores. Esta metodología se aplica de acuerdo a los intereses mostrados por los participantes. Dentro de esa metodología, relacionamos alguno de los métodos y actividades que contiene y que pueden aplicarse en el Programa:

Trabajo cooperativo (coworking)

Intercambio de experiencias entre participantes "peer to peer".

Exposición y debate sobre buenas prácticas y lecciones aprendidas en el ejercicio de la profesión. Elaboración de inventario y código de buenas prácticas.

Juegos de estrategia, de negociación y de roles y extracción de itinerarios de buenas y malas prácticas.

Actividades de búsqueda y selección de tecnologías alternativas basadas en análisis multicriterio.

Aplicación del método DMAMCD de mejora de procesos.

Los materiales se complementan con un **servicio telefónico de consulta** que funcionará todos los lunes lectivos del curso y que será atendido por el Equipo Docente; este mismo Equipo atenderá todas aquellas consultas que deseen formularse por **correo postal, electrónico o fax**.

El alumno será asesorado a lo largo del curso a través de **tutorías**, ayudándole en todo momento en la resolución de cualquier duda que se le plantee acerca de la materia impartida.

A petición del alumno, se gestionarán prácticas en empresas siempre y cuando exista un cupo mínimo de peticiones. No obstante, si el alumno llegara a un acuerdo con una empresa interesada en que realizara las prácticas en sus instalaciones, la dirección del programa modular facilitaría al alumno la gestión para que, mediante convenio (UNED-Empresa), pueda realizar prácticas en la misma, de

acuerdo a las materias y conocimientos del título en el que se encuentre matriculado el alumno. Se recomienda al alumno visitar la página del COIE de la UNED.

4. Duración y dedicación

Como orientación, el equipo docente considera que puede obtenerse un adecuado aprovechamiento de los másteres con una dedicación media de 8-10 horas semanales. Es simplemente indicativo y lo más provechoso es trazarse un plan o proyecto personal con la ayuda del equipo docente.

La duración del curso irá de enero de 2019 a septiembre de 2019

5. Material didáctico para el seguimiento del curso

5.1 Material obligatorio

5.1.1 Material en Plataforma Virtual

Repositorio de Videoclases sobre Liderazgo

1. Fundamentos del Liderazgo.
2. Liderazgo y Desarrollo de Habilidades Directivas
3. Estrategia para el Cambio Personal y el Liderazgo en Valores
4. Fundamentos del Liderazgo Personal
5. Construcción del Cuadro de Mando Integral Personal (CMIP)
6. Técnicas y Herramientas de Control Directivo
7. Acciones de mejora en el ámbito del Liderazgo
8. Técnicas de Soporte para el Proyecto de Cambio Personal
9. El Modelo JCR de Liderazgo y Dirección Organizacional
10. Proyecto de Carrera
11. El Modelo de Negocio enfocado al Desarrollo de la Persona
12. Liderazgo Directivo. Gestión por Competencias y DPO
13. Técnicas de Toma de Decisiones. El Análisis Multicriterio
14. Fundamentos de la Negociación

15. Negociación Colaboradora

A lo largo del curso se irá ampliando el repositorio

5.1.2 Material enviado por el equipo docente (apuntes, pruebas de evaluación, memorias externas, DVDs,)

Materiales remitidos por el equipo docente:

El alumno recibirá una documentación preparada y adaptada por el Equipo Docente y la correspondiente bibliografía.

Dicha documentación hace referencia al siguiente programa de contenidos:

Este material será abonado por el alumno junto a la matrícula del curso.

5.2 Material optativo, de consulta y bibliografía

5.2.1 Otros Materiales

Se irá proporcionando bibliografía para cada tema relevante, especialmente para el TFC

6. Atención al estudiante

Tutorías todos los martes lectivos del curso en horario de 10:30 a 13:00 h.

Prof. D. Miguel Ángel Sebastian Pérez

C/ Juan del Rosal, nº 14(Ciudad Universitaria). 28040 Madrid.Despacho 234 231Cualquier otro día si el estudiante lo solicita o lo acuerda con el equipo docente.

Consultas telefónicas: 91 3986458

Consultas vía e-mail: msebastian@idn.uned.es

7. Criterios de evaluación y calificación

La evaluación para decidir la superación del Curso la realizará el equipo docente en base a:

El Trabajo fin de Curso de carácter obligatorio.

Participación en el curso: cumplimentación de tareas y actividades, consultas, propuestas, foros de debate, etc.

8. Equipo docente

Director/a

Director - UNED

SEBASTIAN PEREZ, MIGUEL ANGEL

Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

GARCIA GARCIA, MANUEL

Colaboradores externos

Colaborador - Externo

CONDE COLLADO, JAVIER

9. Matriculación

Del 6 de septiembre de 2019 al 16 de enero de 2020.

Información de las ayudas y descuentos [pinche aquí](#)

Dirección de correo para el envío de documentación

descuentos@fundacion.uned.es

Información

Teléfonos: 91 3867275 / 1592

Fax: 91 3867279

<http://www.fundacion.uned.es/>

10. Responsable administrativo

Negociado de Programas Modulares