

Desarrollo
profesional y personal

6 créditos

Curso académico 2024-2025

Acoso laboral y sexual en las organizaciones: la mirada
psicosocial

del 20 de enero al 30 de abril de 2025

CERTIFICADO DE ENSEÑANZA ABIERTA

Características: material multimedia, curso virtual y guía didáctica.

Departamento

Psicología Social y de las Organizaciones

Facultad de Psicología

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL

Curso 2024/2025

El Programa de Desarrollo Profesional y Personal acoge cursos que dan derecho a la obtención de un Título Propio por la UNED. Cada curso se impartirá en una de las siguientes categorías: Experto/a Profesional, Enseñanza Abierta, Actualización Profesional y atienden una demanda de formación en respuesta a las necesidades e intereses del mundo del trabajo. Sus cursos estarán promovidos por la UNED o entidades sociales y económicas que busquen el apoyo académico de la Universidad para la mejor calidad de sus acciones de formación y promoción de sus colectivos laborales y profesionales.

Requisitos de acceso: no hay requisitos mínimos de acceso, salvo los específicos de cada curso establecidos por su director.

Destinatarios

Este curso se ofertó en otras convocatorias con el nombre de Acoso Laboral(Mobbing): la mirada psicosocial.

En la convocatoria actual se oferta añadiendo contenidos con el objetivo de actualizar el curso.

Todas las personas interesadas en esta temática, en particular psicólogos del trabajo, abogados, trabajadores sociales, médicos o personal sanitario, delegados de prevención de riesgos laborales de sindicatos, estudiantes de licenciaturas en Psicología, Derecho, Trabajo Social, Ciencias Económicas y Empresariales.

Curso con Incentivos en la matrícula (ver apartado Descuentos).

No podrán acumularse en la misma matrícula diferentes ayudas/becas/incentivos.

1. Objetivos

Este curso está orientado a proporcionar a los estudiantes un conocimiento general, aunque en profundidad, sobre el fenómeno del acoso laboral desde la perspectiva de la Psicología Social, con miras a su prevención e intervención en todos los ambientes laborales. Específicamente los objetivos de aprendizaje son:

- 1) Definir el concepto de acoso laboral y otros riesgos psicosociales en el trabajo.
- 2) Analizar detalladamente los antecedentes psicosociales que favorecen la aparición del acoso laboral y sexual.
- 3) Identificar aquellas estrategias de prevención más adecuadas para minimizar la emergencia de mobbing en el trabajo.
- 4) Establecer los principales pasos de un programa de intervención desde la perspectiva psicosocial ante casos de acoso laboral y sexual.

2. Contenidos

- El acoso laboral: un fenómeno complejo desde una perspectiva psicosocial. El tratamiento especial del acoso sexual.
- Los antecedentes del acoso laboral. Prevención psicosocial.
- Las consecuencias negativas para la persona y la organización.
- Estrategias de intervención ante el acoso laboral.

3. Metodología y actividades

El curso se desarrollará con la metodología a distancia. El estudiante utilizará el material alojado en la plataforma virtual del curso. En ese espacio Virtual el estudiante encontrará una guía didáctica, que explica los objetivos, los contenidos, y las actividades que debe realizar.

También encontrará unos foros, entre ellos el foro de consultas generales, que le permitirá comunicarse con el equipo docente.

Además, dispondrá de foros para debatir con sus compañeros. Este foro no estará controlado por el equipo docente.

En el espacio Virtual estarán colgados los materiales escritos, en formato PDF, que desarrollan los contenidos del curso.

Junto a cada uno de estos textos se encuentran los enlaces a vídeo clases o grabaciones de conferencias y programas de radio que ilustran el material escrito.

También encontrará enlaces a documentos externos, de otros autores, que le pueden servir de ampliación de conocimientos.

La lectura y el estudio del material didáctico le permitirán desarrollar los contenidos. El equipo docente atenderá las consultas en todo momento a través del teléfono o el correo electrónico.

El acompañamiento y la guía del Equipo docente se realizan a través de los foros, el correo electrónico y el cronograma de actividades.

El curso contará con un Cronograma orientativo, donde se expondrán las fechas recomendadas para guiar a los estudiantes en la realización de las tareas y actividades, de forma que cualquier persona pueda mantenerse al día de las actividades y su planificación temporal.

La evaluación del curso se efectuará en dos modalidades, a elección del estudiante, según se detalla en el apartado criterios de evaluación y calificación.

4. Nivel del curso

Iniciación

5. Duración y dedicación

Duración: del lunes 20 de enero al miércoles 30 de abril de 2025.

Dedicación: 150 horas.

6. Equipo docente

Director/a

Director - UNED

TOPA CANTISANO, GABRIELA ELBA

Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

DE MARÍA MARTÍN, BERTA

Colaborador - UNED

MORIANO LEON, JUAN ANTONIO

Colaboradores externos

Colaborador - Externo

CAEIRO TOPA, GABRIELA IVANA

7. Material didáctico para el seguimiento del curso

7.1 Material disponible en la plataforma virtual

Todo el material que se utilizará en el curso estará alojado en la plataforma virtual:

- Guía de orientación.
- Test de ejercicios.

- Material Específico titulado igual que el curso.

- Vínculos para las video-clases grabadas por el equipo docente para acompañar el aprendizaje.

El curso cuenta con grabaciones de conferencias temáticas, sesiones de Charlas TED TALK, y otros materiales multimedia actualizados.

8. Atención al estudiante

Tutoría telefónica: Gabriela Topa Cantisano

Lunes de 9 a 14 horas -

Teléfonos: 679 452 516 / 91 398 8911

Correo electrónico del curso: gtopa@psi.uned.es

9. Criterios de evaluación y calificación

La evaluación del curso se efectuará a través de dos modalidades, a elección del estudiante. La primera será resolver cuestionarios tipo test: el estudiante resolverá en su domicilio estos ejercicios y los remitirá al equipo docente a través de la plataforma virtual. La segunda será participar en la formación del archivo oral sobre el acoso laboral en España, que se construye en el Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones de la UNED. En este caso, el estudiante que lo desee grabará una entrevista a una víctima de acoso siguiendo el guión y las indicaciones del equipo docente.

10. Precio del curso

Precio de matrícula: 180,00 €.

11. Descuentos

11.1 Ayudas al estudio y descuentos

Se puede encontrar información general sobre ayudas al estudio y descuentos en [este enlace](#).

Debe hacer la solicitud de matrícula marcando la opción correspondiente, y posteriormente enviar la documentación al correo: ea@adm.uned.es.

12. Matriculación

Del 5 de septiembre al 28 de noviembre de 2024.

Atención administrativa:

Negociado de Enseñanza Abierta

ea@adm.uned.es

Tf. 91 398 7711 / 7530

C/ Juan del Rosal, 14 - 1ª planta

28040 Madrid

13. Responsable administrativo

Negociado de Enseñanza Abierta.