

Programas de Postgrado
y Desarrollo Profesional
con Estructura Modular

Curso académico 2024-2025

Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa

del 23 de enero al 30 de septiembre de 2025 (fechas según módulos)

Características: material multimedia, actividades presenciales optativas, página web, curso virtual y guía didáctica.

Departamento

Organización de Empresas

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

PROGRAMAS DE POSTGRADO Y DESARROLLO PROFESIONAL CON ESTRUCTURA MODULAR

Curso 2024/2025

La UNED ofrece también cursos con estructura modular en los que se ofrecen al alumno itinerarios desarrollados en módulos que conducen a diferentes titulaciones de diferentes niveles.

A los efectos de este programa, vease el apartado 2 de esta información.

Requisitos de acceso:

Solo para programas que oferten títulos o diplomas de Máster de Formación Permanente, Especialista o Experto/a, para matricularse es necesario estar en posesión de un título de Grado, Licenciatura, Diplomatura, Ingeniería, Ingeniería Técnica, Arquitectura o Arquitectura Técnica. La dirección del curso podrá proponer que se establezcan requisitos adicionales de formación previa específica en algunas disciplinas.

Asimismo, de forma excepcional y previo informe favorable de dicha dirección, el Rectorado podrá eximir del requisito previo de la titulación en los cursos conducentes al Diploma de Experto/a Universitario/a. Los/Las estudiantes deberán presentar un currículum vitae de experiencias profesionales que avalen su capacidad para poder seguir el curso con aprovechamiento y disponer de acceso a la universidad según la normativa vigente.

Quien desee matricularse en algún curso del Programa de Postgrado sin reunir los requisitos de acceso podrá hacerlo, aunque, en el supuesto de superarlo, no tendrá derecho al Título propio, sino a un Certificado de aprovechamiento. Para el resto de las acreditaciones o titulaciones que se pudieran ofertar este programa (Diploma de Experto/a Profesional, Certificado de Enseñanza Abierta o Certificado de Actualización Profesional) no hay requisitos mínimos de acceso, salvo los específicos de cada curso establecidos por la dirección de éste.

1. Destinatarios

2. Presentación y objetivos

El Director de RRHH es fundamental en el organigrama de la empresa. Pero todo aquel que tiene personas a su cargo ejerce funciones de dirección de RRHH. Este programa de formación de la UNED va dirigido a quienes tienen esas responsabilidades o esperan tenerlas en el futuro.

El Programa consta de tres Cursos de Experto que integran el Máster: el de Dirección de RRHH, el de Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas, y el de Dirección General. Los tres se desarrollan simultáneamente a lo largo del curso académico.

Este programa de estudios da lugar a **cuatro titulaciones** que son títulos propios de la UNED:

- 1- Diploma de Experto en Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa
- 2- Diploma de Experto en Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa
- 3- Diploma de Experto en Dirección General de la Empresa
- 4- Máster en Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa, al que se accede completando los tres Diplomas de Experto mencionados, y realizando un breve Trabajo Fin de Máster

Otra Información

Será responsabilidad exclusiva del Equipo Docente la información facilitada en la siguiente relación de hipervínculos. En caso de detectarse alguna contradicción, prevalecerá la oferta formativa aprobada por el Consejo de Gobierno para cada convocatoria, así como del Reglamento de Formación Permanente y del resto de la legislación Universitaria vigente.

[Más Información](#)

[Guía didáctica](#)

3. Contenido y programa

3.1 Títulos

Tipo Título	Título	Créditos ETCS
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa	20
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa	20

Tipo Título	Título	Créditos ETCS
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Dirección General de la Empresa	20
MÁSTER DE FORMACIÓN PERMANENTE	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa	60

3.2 Módulos del programa, calendario y precio

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo	Precio Material
0001	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa del 23 de enero al 30 de septiembre de 2025.	20	1.280,00 €	384,00 €
0002	Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa del 23 de enero al 30 de septiembre de 2025.	20	1.280,00 €	384,00 €
0003	Dirección General de la Empresa del 23 de enero al 30 de septiembre de 2025.	20	1.280,00 €	384,00 €

3.3 Itinerario

3.3.1 Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa (DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO)

Para obtener la titulación **Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa** es necesario:
Aprobar los 20 créditos correspondientes al módulo 0002.

3.3.2 Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa (DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO)

Para obtener la titulación **Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa** es necesario:
Aprobar los 20 créditos correspondientes al módulo 0001.

3.3.3 Dirección General de la Empresa (DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO)

Para obtener la titulación **Dirección General de la Empresa** es necesario:

Aprobar los 20 créditos correspondientes al módulo 0003.

3.3.4 Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa (MÁSTER DE FORMACIÓN PERMANENTE)

Para obtener la titulación **Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa** es necesario:

Aprobar los 20 créditos correspondientes al módulo 0001. Y además...

Aprobar los 20 créditos correspondientes al módulo 0002. Y además...

Aprobar los 20 créditos correspondientes al módulo 0003.

3.3.5 Complemento al itinerario

Los tres cursos de Experto Universitario (es decir, los tres módulos de material) pueden cursarse en cualquier orden. Es frecuente hacerlo simultáneamente para obtener el título de Máster en un año académico. Pero, si se decide hacerlo uno por uno, lo "natural" es estudiarlos en el siguiente orden:

1. En primer lugar el Curso de Experto Universitario en Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa
2. En segundo lugar, el Curso de Experto Universitario en Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa
3. En tercer lugar, el Curso de Experto Universitario en Dirección General de la Empresa

3.4 Tabla de convalidaciones del programa modular

Tipo	Código	Título o Módulo Convalidable	Cred.	Tipo	Código	Título Módulo o Convalidado	Cred.
Curso	0025	DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA	24	Módulo	0001	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa	20

Tipo	Código	Título o Módulo Convalidable	Cred.	Tipo	Código	Título Módulo o Convalidado	Cred.
Módulo	0001	DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA	24	Módulo	0001	Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa	20
Módulo	0001	DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA	24				
Módulo	0002	COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO Y HABILIDADES DIRECTIVAS EN LA EMPRESA programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA	24	Módulo	0002	Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa	20
Módulo	0003	DIRECCIÓN GENERAL DE LA EMPRESA programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA	24	Módulo	0003	Dirección General de la Empresa	20

4. Metodología y actividades

La metodología es la propia de la enseñanza online y a distancia, que permite al alumno realizar los cursos desde su lugar de residencia, haciéndola compatible con sus ocupaciones habituales. En cada curso académico se realizan al menos dos sesiones presenciales que son desarrolladas por ponentes expertos en los temas respectivos y que se convocan en las instalaciones de la UNED en Madrid, siendo su asistencia voluntaria. También se utiliza la plataforma educativa de la UNED como herramienta de comunicación y de examen.

5. Duración y dedicación

El curso académico da comienzo el 23 de enero de 2025 y finaliza el 30 de septiembre de 2025.

El número de créditos ECTS de cada módulo es el siguiente:

Módulo de Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa: 20 ECTS.

Módulo de Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa: 20 ECTS.

Módulo de Dirección General de la Empresa: 20 ECTS.

El material del Máster se ha dividido en tres módulos (y el Máster en tres Cursos de Experto). De esta manera, al poderse cursar cada módulo por separado, se facilita el aprendizaje a quienes han perdido el hábito de estudio, o su tiempo se encuentra limitado por obligaciones laborales o familiares. En cualquier caso, el Máster puede cursarse en un solo año académico y ha sido diseñado con ese objetivo.

6. Material didáctico para el seguimiento del curso

6.1 Material obligatorio

6.1.1 Material en Plataforma Virtual

El material didáctico necesario para la preparación del curso está elaborado por los profesores del mismo única y exclusivamente para los alumnos matriculados en el curso. Está formado por la guía didáctica, el calendario académico y los módulos. Los módulos constan de los siguientes temas:

MÓDULO I: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA

1. Los recursos humanos en la dirección de empresas
2. La planificación de recursos humanos, y el análisis y diseño de los puestos de trabajo
3. Búsqueda y selección de personas
4. Orientación y ubicación
5. Formación y desarrollo
6. Planificación de carreras
7. Evaluación del mérito y del desempeño
8. Objetivos, valoración de puestos, y establecimiento de remuneraciones

9. Incentivos y participación en beneficios
10. Prestaciones extrasalariales y masa salarial
11. Poder, autoridad y conflicto
12. Motivación y comunicación
13. Auditoría y control de la dirección de recursos humanos
14. Gestión de la expatriación
15. Retribución de los expatriados

MÓDULO II: COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO Y HABILIDADES DIRECTIVAS EN LA EMPRESA

1. El comportamiento organizativo
2. La dirección de la organización y la gestión del conocimiento
3. La estructura de la organización y la comunicación
4. El liderazgo
5. La motivación
6. Eficiencia y motivación en el puesto de trabajo
7. Los equipos de trabajo
8. Poder, política y conflicto
9. Cultura, cambio, aprendizaje y desarrollo organizativo
10. Gestión por competencias
11. Habilidades personales específicas: presentaciones, entrevistas, juntas, gestión del tiempo y dominio del estrés
12. La excelencia empresarial
13. Los recursos humanos en las empresas excelentes
14. Los recursos humanos y la calidad total
15. Ética y responsabilidad social

MÓDULO III: DE DIRECCIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

1. La empresa y su entorno
2. Función de dirección, estrategia y crecimiento
3. Toma de decisiones. Instrumentos de planificación, programación y control
4. La función financiera I: elementos de financiación y contabilidad
5. La función financiera II: las inversiones y su selección. La rentabilidad de las inversiones

6. La función financiera III: las fuentes de financiación y su selección. El coste del capital
7. La función de producción I: la función productiva de la empresa y el proceso de producción
8. La función de producción II: la capacidad de producción
9. La función de producción III: la logística
10. La función comercial I: el mercado, la demanda y el presupuesto mercadotécnico
11. La función comercial II: el producto y el precio
12. La función comercial III: comunicación externa y distribución
13. La función de recursos humanos (RRHH) I: contenidos
14. La función de RRHH II: actividades
15. La función de RRHH III: dirección internacional de RRHH

El material se pone a disposición del alumno en la plataforma educativa, de donde puede "descargarlo" en los soportes que desee (papel, pendrive, etc.).

Todos los materiales del curso han sido revisados y actualizados para esta nueva edición del programa.

7. Atención al estudiante

Los alumnos cuentan con los siguientes tipos de atención:

- Al menos dos sesiones presenciales de asistencia voluntaria, realizadas en las instalaciones de la UNED, en las que se imparten directrices y conferencias por profesores y profesionales especialistas en distintas partes del programa. Los alumnos no asistentes pueden seguir las telemáticamente de forma simultánea, mediante la aplicación Webex, o en diferido ya que quedan grabadas y los enlaces de CanalUNED se comunican en la plataforma educativa.

- Atención telefónica: los jueves de 10 a 14 horas en el teléfono 91 398 80 37.

- Correo electrónico: mdrh.empresa@cee.uned.es

- Atención presencial en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UNED (Paseo Senda del Rey, 11, 1ª planta. 28040, Madrid).

- Plataforma virtual específica para el Programa Modular.

8. Criterios de evaluación y calificación

Cada módulo es objeto de dos exámenes ordinarios (correspondiendo cada uno a la mitad del material, aproximadamente) y otro extraordinario de recuperación que se efectúa en septiembre. Todos ellos se realizan virtualmente a través de la plataforma educativa de la UNED, desde el domicilio del alumno, de modo que éste no necesita desplazarse, o de forma presencial si el alumno tiene dificultades para hacerlo virtualmente.

Además, para obtener el título de máster es necesaria la redacción de un breve Trabajo Fin de Máster.

9. Equipo docente

Codirectores

Codirector - UNED

PEREZ GOROSTEGUI, EDUARDO

Codirector - UNED

RODRIGO MOYA, BEATRIZ

Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

PEREZ GOROSTEGUI, EDUARDO

Colaborador - UNED

RODRIGO MOYA, BEATRIZ

10. Descuentos

10.1 Ayudas al estudio y descuentos

Se puede encontrar información general sobre ayudas al estudio y descuentos en [este enlace](#).

Debe hacer la solicitud de matrícula marcando la opción correspondiente, y posteriormente enviar la documentación al correo: descuentos@fundacion.uned.es.

11. Matriculación

Del 5 de septiembre de 2024 al 15 de enero de 2025.

Información de matrícula:

Fundación UNED

C/ Guzmán el Bueno, 133 - Edificio Germania, 1ª planta

28003 Madrid

Teléfonos: +34913867275 / 1592

Correo electrónico: rdiaz@fundacion.uned.es

<http://www.fundacion.uned.es>

12. Responsable administrativo

Negociado de Programas Modulares.