

Programas de Postgrado
y Desarrollo Profesional
con Estructura Modular

Curso académico 2022-2023

Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa

del 20 de enero al 30 de septiembre de 2023 (fechas según módulos)

Características: material multimedia, actividades presenciales optativas, página web, curso virtual y guía didáctica.

Departamento

Organización de Empresas

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

Convocatoria actual

Existe una convocatoria de este programa modular en el último curso académico publicitado.

Periodo de matriculación:

Del 7 de septiembre de 2023 al 15 de enero de 2024.

Periodo de docencia:

Del 22 de enero al 30 de septiembre de 2024.

Puede acceder a ella a través de este [enlace](#).

PROGRAMAS DE POSTGRADO Y DESARROLLO PROFESIONAL CON ESTRUCTURA MODULAR

Curso 2022/2023

La UNED ofrece también cursos con estructura modular en los que se ofrecen al alumno itinerarios desarrollados en módulos que conducen a diferentes titulaciones de diferentes niveles.

A los efectos de este programa, vease el apartado 2 de esta información.

Requisitos de acceso:

Solo para programas que oferten títulos o diplomas de Máster, Especialista o Experto, el estudiante debe estar en posesión de un título de grado, licenciado, diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico. El director del curso podrá proponer que se

establezcan requisitos adicionales de formación previa específica en algunas disciplinas.

Asimismo, de forma excepcional y previo informe favorable del director del curso, el Rectorado podrá eximir del requisito previo de la titulación en los cursos conducentes al Diploma de Experto Universitario. Los estudiantes deberán presentar un curriculum vitae de experiencias profesionales que avalen su capacidad para poder seguir el curso con aprovechamiento y disponer de acceso a la universidad según la normativa vigente.

El estudiante que desee matricularse en algún curso del Programa de Postgrado sin reunir los requisitos de acceso podrá hacerlo aunque, en el supuesto de superarlo, no tendrá derecho al Título propio, sino a un Certificado de aprovechamiento.

Para el resto de acreditaciones o titulaciones que se pudieran ofertar este programa (Diploma de Experto Profesional, Certificado de Enseñanza Abierta o Certificado de Actualización Profesional) no hay requisitos mínimos de acceso, salvo los específicos de cada curso establecidos por su director.

1. Destinatarios

2. Presentación y objetivos

El Director de RRHH es fundamental en el organigrama de la empresa. Pero todo aquel que tiene personas a su cargo ejerce funciones de dirección de RRHH. Este programa de formación de la UNED va dirigido a quienes tienen esas responsabilidades o esperan tenerlas en el futuro.

El Programa consta de tres Cursos de Experto que integran el Máster: el de Dirección de RRHH, el de Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas, y el de Dirección General. Los tres se desarrollan simultáneamente a lo largo del curso académico.

Este programa de estudios da lugar a **cuatro titulaciones** que son títulos propios de la UNED:

- 1- Diploma de Experto en Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa
- 2- Diploma de Experto en Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa
- 3- Diploma de Experto en Dirección General de la Empresa
- 4- Máster en Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa, al que se accede completando los tres Diplomas de Experto mencionados, y realizando un Trabajo Fin de Máster

3. Contenido y programa

3.1 Títulos

| Tipo Título | Título | Créditos ETCS |
|----------------------------------|--|---------------|
| DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO | Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa | 20 |

| Tipo Título | Título | Créditos ETCS |
|----------------------------------|---|---------------|
| DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO | Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa | 20 |
| DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO | Dirección General de la Empresa | 20 |
| MÁSTER DE FORMACIÓN PERMANENTE | Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa | 60 |

3.2 Módulos del programa, calendario y precio

| Código | Módulo | Créditos ETCS | Precio Módulo | Precio Material |
|--------|---|---------------|---------------|-----------------|
| 0001 | Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa del 20 de enero al 30 de septiembre de 2023. | 20 | 1.280,00 € | 384,00 € |
| 0002 | Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa del 20 de enero al 30 de septiembre de 2023. | 20 | 1.280,00 € | 384,00 € |
| 0003 | Dirección General de la Empresa del 20 de enero al 30 de septiembre de 2023. | 20 | 1.280,00 € | 384,00 € |

3.3 Descuentos

3.3.1 Ayudas al estudio y descuentos

Se puede encontrar información general sobre ayudas al estudio y descuentos en [este enlace](#).

Debe hacer la solicitud de matrícula marcando la opción correspondiente, y posteriormente enviar la documentación al correo: descuentos@fundacion.uned.es.

3.4 Itinerario

3.4.1 Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa (DIPLOMA DE

EXPERTO UNIVERSITARIO)

Para obtener la titulación **Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa** es necesario:
Aprobar los 20 créditos correspondientes al módulo 0002.

3.4.2 Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa (DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO)

Para obtener la titulación **Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa** es necesario:
Aprobar los 20 créditos correspondientes al módulo 0001.

3.4.3 Dirección General de la Empresa (DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO)

Para obtener la titulación **Dirección General de la Empresa** es necesario:
Aprobar los 20 créditos correspondientes al módulo 0003.

3.4.4 Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa (MÁSTER DE FORMACIÓN PERMANENTE)

Para obtener la titulación **Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa** es necesario:
Aprobar los 20 créditos correspondientes al módulo 0001. Y además...
Aprobar los 20 créditos correspondientes al módulo 0002. Y además...
Aprobar los 20 créditos correspondientes al módulo 0003.

3.5 Tabla de convalidaciones del programa modular

| Tipo | Código | Título o Módulo Convalidable | Cred. | Tipo | Código | Título Módulo o Convalidado | Cred. |
|-------|--------|---|-------|--------|--------|---|-------|
| Curso | 0025 | DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA | 24 | Módulo | 0001 | Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa | 20 |

| Tipo | Código | Título o Módulo Convalidable | Cred. | Tipo | Código | Título Módulo o Convalidado | Cred. |
|--------|--------|--|-------|--------|--------|--|-------|
| Módulo | 0001 | DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA | 24 | Módulo | 0001 | Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa | 20 |
| Módulo | 0001 | DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA | 24 | | | | |
| Módulo | 0002 | COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO Y HABILIDADES DIRECTIVAS EN LA EMPRESA programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA | 24 | Módulo | 0002 | Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa | 20 |
| Módulo | 0003 | DIRECCIÓN GENERAL DE LA EMPRESA programa modular: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA | 24 | Módulo | 0003 | Dirección General de la Empresa | 20 |

4. Metodología y actividades

La metodología es la propia de la enseñanza online y a distancia, que permite al alumno realizar los cursos desde su lugar de residencia, haciéndolo compatible con sus ocupaciones habituales. En cada curso académico se realizan al menos dos sesiones presenciales que son desarrolladas por ponentes expertos en los temas respectivos y que se convocan en sábado en las instalaciones de la UNED en Madrid, siendo su asistencia voluntaria. También se utiliza la plataforma educativa de la UNED como herramienta de comunicación y de examen.

5. Duración y dedicación

El curso académico da comienzo el 20 de enero de 2023 y finaliza el 30 de septiembre de 2023.

El número de créditos ECTS de cada módulo es el siguiente:

Módulo de Dirección de los Recursos Humanos en la Empresa: 20 ECTS.

Módulo de Comportamiento Organizativo y Habilidades Directivas en la Empresa: 20 ECTS.

Módulo de Dirección General de la Empresa: 20 ECTS.

El material del Máster se ha dividido en tres módulos (y el Máster en tres Cursos de Experto). De esta manera, al poderse cursar cada módulo por separado, se facilita el aprendizaje a quienes han perdido el hábito de estudio, o su tiempo se encuentra limitado por obligaciones laborales o familiares. En cualquier caso, el Máster puede cursarse en un solo año académico y ha sido diseñado con ese objetivo.

6. Material didáctico para el seguimiento del curso

6.1 Material obligatorio

6.1.1 Material en Plataforma Virtual

El material didáctico necesario para la preparación del curso está elaborado por los profesores del mismo única y exclusivamente para los alumnos matriculados en el curso. Está formado por la guía didáctica, el calendario académico y los módulos. Los módulos constan de los siguientes temas:

MÓDULO I: DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA

1. Los recursos humanos en la dirección de empresas
2. La planificación de recursos humanos, y el análisis y diseño de los puestos de trabajo
3. Búsqueda y selección de personas
4. Orientación y ubicación
5. Formación y desarrollo
6. Planificación de carreras
7. Evaluación del mérito y del desempeño
8. Objetivos, valoración de puestos, y establecimiento de remuneraciones

9. Incentivos y participación en beneficios
10. Prestaciones extrasalariales y masa salarial
11. Poder, autoridad y conflicto
12. Motivación y comunicación
13. Auditoría y control de la dirección de recursos humanos
14. Gestión de la expatriación
15. Retribución de los expatriados

MÓDULO II: COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO Y HABILIDADES DIRECTIVAS EN LA EMPRESA

1. El comportamiento organizativo
2. La dirección de la organización y la gestión del conocimiento
3. La estructura de la organización y la comunicación
4. El liderazgo
5. La motivación
6. Eficiencia y motivación en el puesto de trabajo
7. Los equipos de trabajo
8. Poder, política y conflicto
9. Cultura, cambio, aprendizaje y desarrollo organizativo
10. Gestión por competencias
11. Habilidades personales específicas: presentaciones, entrevistas, juntas, gestión del tiempo y dominio del estrés
12. La excelencia empresarial
13. Los recursos humanos en las empresas excelentes
14. Los recursos humanos y la calidad total
15. Ética y responsabilidad social

MÓDULO III: DE DIRECCIÓN GENERAL DE LA EMPRESA

1. La empresa y su entorno
2. Función de dirección, estrategia y crecimiento
3. Toma de decisiones. Instrumentos de planificación, programación y control
4. La función financiera I: elementos de financiación y contabilidad
5. La función financiera II: las inversiones y su selección. La rentabilidad de las inversiones

6. La función financiera III: las fuentes de financiación y su selección. El coste del capital
7. La función de producción I: la función productiva de la empresa y el proceso de producción
8. La función de producción II: la capacidad de producción
9. La función de producción III: la logística
10. La función comercial I: el mercado, la demanda y el presupuesto mercadotécnico
11. La función comercial II: el producto y el precio
12. La función comercial III: comunicación externa y distribución
13. La función de recursos humanos (RRHH) I: contenidos
14. La función de RRHH II: actividades
15. La función de RRHH III: dirección internacional de RRHH

El material se pone a disposición del alumno en la plataforma educativa, de donde puede "descargarlo" en los soportes que desee (papel, pendrive, etc.).

Todos los materiales del curso han sido revisados y actualizados para esta nueva edición del programa.

7. Atención al estudiante

Los alumnos cuentan con los siguientes tipos de atención:

- Al menos dos sesiones presenciales ó telemáticas (dependiendo de las circunstancias), de asistencia voluntaria, realizadas en las instalaciones de la UNED ó a través de la aplicación Teams, en las que se imparten directrices y conferencias por profesores y profesionales especialistas en distintas partes del programa. Los alumnos no asistentes pueden visualizarlas telemáticamente, ya que quedarán grabadas y los enlaces se irán colgando a lo largo del curso en la plataforma Alf.

- Atención telefónica: los miércoles de 10,30 a 13,30 horas en el teléfono 91 398 63 87 y 91 398 80 37

- Correo electrónico: rrhhmastermodular@cee.uned.es

- Atención presencial en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la UNED (Paseo Senda del Rey, 11, 1ª planta. 28040, Madrid)

- Plataforma virtual específica para el Programa Modular (plataforma Alf)

8. Criterios de evaluación y calificación

Cada módulo es objeto de dos exámenes ordinarios (correspondiendo cada uno a la mitad del material, aproximadamente) y otro extraordinario de recuperación que se efectúa en septiembre. Todos ellos se realizan virtualmente a través de la plataforma educativa de la UNED, desde el domicilio del alumno, de modo que éste no necesita desplazarse, o de forma presencial si el alumno tiene dificultades para hacerlo virtualmente.

Además para obtener el título de máster es necesario la realización de un Trabajo Fin de Máster.

9. Equipo docente

Director/a

Director - UNED

PEREZ GOROSTEGUI, EDUARDO

Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

RODRIGO MOYA, BEATRIZ

Colaborador - UNED

ROMERO CUADRADO, MARIA DEL SAGRARIO

10. Matriculación

Del 7 de septiembre de 2022 al 13 de enero de 2023.

Información dematrícula:

Fundación UNED

C/ Guzmán el Bueno, 133 - Edificio Germania, 1ª planta

28003 Madrid

Teléfonos: +34913867275 / 1592

Correo electrónico: rdiaz@fundacion.uned.es

<http://www.fundacion.uned.es>

11. Responsable administrativo

Negociado de Programas Modulares.