

Programas de Postgrado  
y Desarrollo Profesional  
con Estructura Modular

Curso académico 2017-2018

Relaciones Laborales

del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018 (fechas según módulos)

Características: material impreso, material multimedia y curso virtual.

Departamento

*Derecho de la Empresa*

Facultad de Derecho

Departamento

*Sociología III (Tendencias Sociales)*

Facultad de Ciencias Políticas y Sociología

## Convocatoria actual

Existe una convocatoria de este programa modular en el último curso académico publicitado.

Periodo de matriculación:

Del 7 de septiembre de 2023 al 15 de enero de 2024.

Periodo de docencia:

Del 1 de febrero al 30 de septiembre de 2024.

Puede acceder a ella a través de este [enlace](#).

## PROGRAMAS DE POSTGRADO Y DESARROLLO PROFESIONAL CON ESTRUCTURA MODULAR

### Curso 2017/2018

La UNED ofrece también cursos con estructura modular en los que se ofrecen al alumno itinerarios desarrollados en módulos que conducen a diferentes titulaciones de diferentes niveles.

A los efectos de este programa, vease el apartado 2 de esta información.

Requisitos de acceso:

Solo para programas que oferten títulos o diplomas de Máster, Especialista o Experto, el estudiante debe estar en posesión de un título de grado, licenciado, diplomado, ingeniero técnico o arquitecto técnico. El director del curso podrá proponer que se establezcan requisitos adicionales de formación previa específica en algunas disciplinas.

Asimismo, de forma excepcional y previo informe favorable del director del curso, el Rectorado podrá eximir del requisito previo de la titulación en los cursos conducentes al Diploma de Experto Universitario. Los estudiantes deberán presentar un curriculum vitae de experiencias profesionales que avalen su capacidad para poder seguir el curso con aprovechamiento y disponer de acceso a la universidad según la normativa vigente.

El estudiante que desee matricularse en algún curso del Programa de Postgrado sin reunir los requisitos de acceso podrá hacerlo aunque, en el supuesto de superarlo, no tendrá derecho al Título propio, sino a un Certificado de aprovechamiento.

Para el resto de acreditaciones o titulaciones que se pudieran ofertar este programa (Diploma de Experto Profesional, Certificado de Enseñanza Abierta o Certificado de Actualización Profesional) no hay requisitos mínimos de acceso, salvo los específicos de cada curso establecidos por su director.

## Destinatarios

Para el acceso al Master en Relaciones Laborales es requisito estar en posesión de titulación universitaria de grado medio o superior.

## 1. Presentación y objetivos

Con el presente programa modular se pretende formar y especializar, de forma global, a aquellas personas que estén relacionados o interesadas con la temática de las Relaciones Laborales, ahondando en tres cuestiones que se han considerado fundamentales, a saber, la economía, la sociología y el derecho del trabajo, sin olvidar los temas transversales que puedan suponer un valor añadido, en especial, la psicología del trabajo.

El objetivo que se pretende conseguir es, en una época tan difícil como la actual, de una parte, intentar mejorar la empleabilidad, es decir, que los alumnos que cursen los estudios puedan acceder, y en las mejores condiciones posibles, al mercado de trabajo; regeneren la visión que tienen de su puesto de trabajo; amplíen sus conocimientos para facilitar su movilidad tanto funcional como geográfica; de otra, a aquellos que se dediquen a recursos humanos, profundicen en los tres aspectos (económico, sociológico y jurídico) que hay en las relaciones laborales.

El Master Ejecutivo en Relaciones Laborales nace del Convenio de colaboración celebrado entre la UNED y CCOO, colaboración que queda debidamente acreditada con la elaboración conjunta de los planes de estudio y designación de los profesores que formarán parte del equipo docente.

Consta de tres cursos de Experto, cursados los mismos, podrán los alumnos acceder al trabajo de fin de Máster y obtener el título de Máster Ejecutivo en Relaciones Laborales. Para el acceso al Master en Relaciones Laborales es requisito estar en posesión de titulación universitaria de grado medio o superior.

## 2. Contenido y programa

## 2.1 Títulos

Tipo Título	Título	Créditos ETCS
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Derecho del Trabajo	25
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Economía del Trabajo	25
DIPLOMA DE EXPERTO UNIVERSITARIO	Sociología del Trabajo	25
TÍTULO DE MÁSTER	Ejecutivo en Relaciones Laborales	80

## 2.2 Módulos del programa, calendario y precio

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo	Precio Material
0001	Estructura y Política Económicadel 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0002	Economía de la Empresadel 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0003	Mercado de Trabajodel 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0004	Relaciones Económicas Internacionales y Economía del Desarrollodel 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0005	Sistema Financierodel 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0006	Economía y Medioambientedel 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0007	Contabilidad y Estadísticadel 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0008	Condiciones de Trabajo y Clima Laboral del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0009	Cultura y Organización Empresarial del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0010	Capital Humano y Capital Social del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0011	Conflicto y Cambio Social del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0012	Trabajo y Sociedad de la Informacióndel 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €

Código	Módulo	Créditos ETCS	Precio Módulo	Precio Material
0013	Cooperativismo y Economía Social del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0014	Estado de Bienestar del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0015	Derecho del Trabajo del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0016	Relaciones Laborales del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0017	Políticas de Protección Social del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0018	Internacionalización de las Relaciones Laborales y Derecho Social Europeo del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0019	Relaciones Laborales en el Sector Público del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0020	Administración y Jurisdicción Laboral del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0021	Trabajo Autónomo del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	20,00 €
0022	Trabajo Fin de Máster del 1 de febrero al 15 de octubre de 2018.	5	140,00 €	--

## 2.3 Descuentos

### 2.3.1 Ayudas al estudio y descuentos

Se puede encontrar información general sobre ayudas al estudio y descuentos en [este enlace](#).

Debe hacer la solicitud de matrícula marcando la opción correspondiente, y posteriormente enviar la documentación al correo: [descuentos@fundacion.uned.es](mailto:descuentos@fundacion.uned.es).

## 2.4 Itinerario

Es obligatorio matricularse de cursos completos, no pueden cursarse módulos sueltos.

- Diploma de Experto en Economía del Trabajo.

Módulos obligatorios:

- 1.-Estructura y política económica.
- 2.-Economía de la empresa.
- 3.-Mercado de trabajo.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

- 4.-Relaciones económicas internacionales y economía del desarrollo.
- 5.-Sistema financiero.
- 6.-Economía y medioambiente.
- 7.-Contabilidad y estadística.

- Diploma de Experto en Sociología del Trabajo.

Módulos obligatorios:

- 8.-Condiciones de trabajo y clima laboral.
- 9.-Cultura y organización empresarial.
- 10.- Capital humano y capital social.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

- 11.-Conflicto y cambio social.
- 12.-Trabajo y sociedad de la información.
- 13.-Cooperativismo y economía social.
- 14.-Estado de Bienestar.

- Diploma de Experto en Derecho del Trabajo.

Módulos obligatorios:

- 15.-Derecho del Trabajo.
- 16.-Relaciones laborales.
- 17.-Políticas de protección social.

Módulos Optativos, elegir dos entre:

- 18.-Internacionalización de las relaciones laborales y Derecho Social Europeo.
- 19.-Relaciones laborales en el sector público.
- 20.-Administración y Jurisdicción laboral.

21.-Trabajo autónomo.

- Para obtener el título de MÁSTER EJECUTIVO EN RELACIONES LABORALES los alumnos, que deberán disponer de estudios universitarios o similares de acuerdo con la legislación vigente, deberán haber superado los tres expertos y, además, haber cursado los 5 créditos del Trabajo de Investigación en cualquiera de los expertos (Economía, Sociología o Derecho del Trabajo) que ellos mismos elijan.

## 2.5 Tabla de convalidaciones del programa modular

Tipo	Código	Título o Módulo Convalidable	Cred.	Tipo	Código	Título Módulo o Convalidado	Cred.
Curso	0774	Derecho del Trabajo	25	Módulo	0015	Derecho del Trabajo	5
				Módulo	0016	Relaciones Laborales	5
				Módulo	0017	Políticas de Protección Social	5

## 3. Metodología y actividades

El curso se desarrollará sobre la base de lecturas concretas sobre cada uno de los temas, Sobre estas lecturas, el profesor facilitará una serie de preguntas cortas que deberán responderse y enviarse a través de la plataforma virtual aLF.

Finalmente los alumnos harán un trabajo final sobre algunas de las cuestiones contenidas en el programa. Este trabajo será propuesto al profesor de la materia sobre la que se desea investigar.

## 4. Duración y dedicación

La impartición del curso comienza el 1 de febrero de 2018 y finaliza el 30 de septiembre de 2018, aunque el curso virtual estará activo hasta el 15 de octubre de 2018 para que los estudiantes puedan visualizar sus notas finales.

## 5. Material didáctico para el seguimiento del curso

### 5.1 Material obligatorio

## 5.1.1 Material en Plataforma Virtual

Por cada módulo, el equipo docente indicará a los alumnos la bibliografía básica a utilizar, que consistirá en libros editados o que se incluirá en la plataforma virtual en el caso de ser material específicamente preparado por el profesorado.

El equipo docente también podrá recomendar a los alumnos una bibliografía complementaria para cada módulo e incluir en la plataforma virtual, material de elaboración propia, artículos, sentencias, etc..., de interés para los estudiantes.

El material de estudio de RELACIONES ECONÓMICAS INTERNACIONALES lo incluye el profesor en la plataforma virtual, así como el de los **módulos optativos** del Curso de Sociología del Trabajo: CONFLICTO Y CAMBIO SOCIAL, TRABAJO Y SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN y COOPERATIVISMO Y ECONOMÍA SOCIAL.

## 5.2 Material optativo, de consulta y bibliografía

### 5.2.1 Material editado y de venta al público

\*

**Código** \*

**Autores** \*

**Colección UNED** GRADO

**Editorial** \*

**Edición** \*

**Precio** \*€

**ISBN** 9788416140466

#### **Las relaciones laborales en las administraciones públicas**

**Autores** Desdentado Daroca, Elena

**Editorial** Bomarzo

**Edición** 2016

**Precio aproximado** 23.75€

**ISBN** 9788416608423

#### **Manual de economía ambiental y de los recursos naturales**

**Autores** Riera, Pere ; García Pérez, Dolores ; Kriström, Bengt

**Editorial** Paraninfo

**Edición** 2016

**Precio aproximado** 25€

**ISBN** 9788428398824

### **Materiales de derecho social comunitario. Teoría y práctica**

**Autores** Meléndez Morillo-Velarde, Lourdes; Pérez Campos, Ana I.

**Editorial** Tecnos

**Edición** 2012

**Precio aproximado** 13.78€

**ISBN** 9788430954599

### **Compendio de derecho del trabajo**

**Autores** Cruz Villalón, Jesús

**Editorial** Editorial Tecnos

**Edición** 2015

**Precio aproximado** 29€

**ISBN** 9788430966523

### **Manual de derecho administrativo laboral**

**Autores** Monereo Pérez, José Luis

**Editorial** Tecnos

**Edición** 2016

**Precio aproximado** 24.52€

**ISBN** 9788430969692

### **Economía del trabajo y política laboral**

**Autores** Lasierra Esteban, José Manuel; Murayama, Ciro; Ruesga Benito, Santos Miguel

**Editorial** Pirámide

**Edición** 2014

**Precio aproximado** 25.48€

**ISBN** 9788436832464

### **Contabilidad para no contables**

**Autores** León Ledesma, Javier de; Wayne, Label

**Editorial** Pirámide

**Edición** 2015

**Precio aproximado** 24.70€

**ISBN** 9788436832860

### **Lecciones de economía española**

**Autores** José Luis García Delgado

**Precio aproximado** 37.05€

**ISBN** 9788447052370

### **Manual de gestión de empresas**

**Autores** Garrido Buj, Santiago

**Editorial** Editorial Universitas, S.A.

**Precio aproximado** 46.21€

**ISBN** 9788479911096

### **Crisis de las finanzas capitalistas(A)**

**Autores** Berzosa, Carlos

**Editorial** Fundación 1º de Mayo

**Edición** 2012

**Precio aproximado** 14.82€

**ISBN** 9788487527180

### **Trabajo y empresa\*\***

**Autores** Beneyto Calatayud, Pere J.; Torre Prados, Isabel de la

**Editorial** Tirant Lo Blanch

**Edición** 2014

**Precio aproximado** 20.19€

**ISBN** 9788490537237

### **Derecho de la Protección Social**

**Autores** Alonso-Olea García, Belén

**Editorial** Civitas

**Edición** 2016

**Precio aproximado** 49.40€

**ISBN** 9788491358589

### **Lecciones de derecho del trabajo**

**Autores** Mercader Uguina, Jesús Rafael

**Editorial** Editorial Tirant Lo Blanch

**Edición** 2016

**Precio aproximado** 51.30€

**ISBN** 9788491432180

### **Lecciones sobre trabajo autónomo y economía social**

**Autores** Morgado Panadero, Purificación

**Editorial** Tirant Lo Blanch

Edición 2009

Precio aproximado 33.16€

ISBN 9788498766455

Puede adquirir dichos materiales a través de la [Librería Virtual de la UNED](#).

## 5.2.2 Otros Materiales

Para cada Curso de Experto Universitario el material de preparación de los módulos puede consistir bien en libros ya editados que el estudiante deberá adquirir, en la Librería Virtual de la UNED o en otra librería de su elección, bien en material preparado específicamente por el profesorado y que se podrá obtener, en algún caso, en la plataforma virtual donde se desarrolla el curso cuando comience el mismo.

El estudiante debe adquirir, en el caso de ser libros editados, la bibliografía básica correspondiente a los **módulos obligatorios** de cada curso, así como la bibliografía básica también de los **2 módulos optativos** que haya elegido para matricularse.

El libro "TRABAJO Y EMPRESA" de los autores: Beneyto, P.; De la Torre, I. y Nova Melle, P. Editorial Tirant lo Blanch (Valencia), publicación en Enero de 2014, es la bibliografía básica a utilizar **para los 3 módulos obligatorios** del Experto Universitario SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO:

-CONDICIONES DE TRABAJO Y CLIMA LABORAL

-CAPITAL HUMANO Y CAPITAL SOCIAL

-CULTURA Y ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

Para todos los módulos optativos del Curso de Experto Universitario en SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO, el profesorado incluirá en la plataforma virtual el material de estudio.

## 6. Atención al estudiante

Al comienzo del curso se facilitará a los alumnos relación de horarios de tutoría y medios de contacto de cada uno de los profesores de los distintos módulos.

Puede solicitar información académica del curso en el correo electrónico: [master-relaciones-laborales@der.uned.es](mailto:master-relaciones-laborales@der.uned.es)

La atención al alumno se lleva a cabo a través de la plataforma virtual y también mediante tutorías telefónicas y mediante correo electrónico.

## 7. Criterios de evaluación y calificación

La nota final de cada asignatura vendrá distribuida de la siguiente forma:

30% de la calificación final se corresponderá con la evaluación positiva a las actividades (preguntas cortas, test, etc...) propuestas por cada profesor y que se contestaran electrónicamente durante el curso a través de la plataforma virtual

70% de la calificación final se corresponderá con la evaluación positiva de una prueba final (trabajo sobre un tema, preguntas, test, etc...) propuesta, asimismo, por cada profesor y que también ha de contestarse a través de la plataforma virtual.

## 8. Equipo docente

### Codirectores

Codirector - UNED

*MONTALVO CORREA, JAIME*

Codirector - UNED

*NOVA MELLE, PILAR*

### Directores adjuntos

Director adjunto - Externo

*ESTRADA LÓPEZ, BRUNO*

### Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

*DESDENTADO DAROCA, ELENA*

Colaborador - UNED

*DIAZ MARTINEZ, JOSE ANTONIO*

Colaborador - UNED

*GOMIZ PASCUAL, MARIA DEL PILAR*

Colaborador - UNED

*MONTALVO CORREA, JAIME*

---

Colaborador - UNED

*NOVA MELLE, PILAR*

Colaborador - UNED

*PARTE ESTEBAN, LAURA*

Colaborador - UNED

*PINILLA GARCIA, FRANCISCO JAVIER*

## Colaboradores externos

Colaborador - Externo

*ÁLVAREZ PERALTA, IGNACIO*

Colaborador - Externo

*BENEYTO CALATAYUD, PERE*

Colaborador - Externo

*BOGONI, MILENA*

Colaborador - Externo

*BURGUILLO CUESTA, MERCEDES*

Colaborador - Externo

*DE LA FUENTE SANZ, LUIS*

Colaborador - Externo

*DE LA PUEBLA PINILLA, ANA*

Colaborador - Externo

*DE LA TORRE PRADOS, ISABEL*

Colaborador - Externo

*FERNÁNDEZ DE LA TORRE, FRANCISCO*

Colaborador - Externo

*GUALDA ALCALÁ, FRANCISCO JOSÉ*

Colaborador - Externo

*GUALDA ALCALÁ, MARTIN*

Colaborador - Externo

*INURRIETA BERUETE, ALEJANDRO*

Colaborador - Externo

*LABORDA HERRERO, JUAN*

Colaborador - Externo

*LOPEZ-FANDO RAYNAUD, FERNANDO*

Colaborador - Externo

*ROCHA SÁNCHEZ, FERNANDO*

Colaborador - Externo

*RUIZ NAVARRO, JOSÉ LUIS*

Colaborador - Externo

*SÁNCHEZ IGLESIAS, EDUARDO*

## 9. Matriculación

Del 7 de septiembre al 15 de diciembre de 2017.

Entidad Gestora de matrícula de la UNED:

C/ Guzmán el Bueno, 133 - Edificio Germania, 1ª planta

28003 - Madrid

Teléfonos: +34 913867275 / 1592

Fax: +34 913867279

<http://www.fundacion.uned.es>

## 10. Responsable administrativo

Negociado de Institucionales.