Curso académico 2013-2014

Sociología del Trabajo

del 27 de enero al 30 de septiembre de 2014

DIPLOMA DE EXPERTO PROFESIONAL

Características: material impreso, material multimedia y curso virtual.

Departamento

Derecho de la Empresa

Facultad de Derecho

PROGRAMA DE DESARROLLO PROFESIONAL Y PERSONAL

El Programa de Desarrollo Profesional y Personal y el Programa de Enseñanza Abierta atienden una demanda de formación en respuesta a las necesidades e intereses del mundo del trabajo. Sus cursos estarán promovidos por la UNED o entidades sociales y económicas que busquen el apoyo académico de la Universidad para la mejor calidad de sus acciones de formación y promoción de sus colectivos laborales y profesionales.

Acreditación:

Diploma de Capacitación Profesional: tendrán un mínimo de 15 ECTS.

Certificado de Enseñanza Abierta con menos de 15 ECTS.

Requisitos de acceso: no hay requisitos mínimos de acceso, salvo los específicos de cada curso establecidos por su director.

Destinatarios

No se exige titulación mínima de acceso.

Los destinatarios son aquellos que pretendan ampliar sus conocimientos en las instituciones básicas de la SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO, es decir en las condiciones de trabajo y clima laboral, en el capital humano y capital social, la cultura y organización empresarial, cooperativismo y economía social, estado del bienestar, etc., todos ellos temas de gran actualidad

1. Presentación y objetivos

Con el presente curso de Desarrollo Profesional, fruto del convenio de colaboración entre la UNED y CCOO, se pretende formar y especializar en SOCIOLOGIA DEL TRABAJO tanto desde el punto de vista teórico como práctico. El objetivo que se pretende conseguir es formar a los alumnos en las condiciones de trabajo como aspectos que concurren en una situación laboral y las

consecuencias para la persona, el clima laboral y su influencia en las actitudes, conductas y resultados en empresas.

También se aborda el estudio del capital humano y social, así como la cultura organizacional como conjunto de hábitos, normas y creencias del grupo humano aplicado a un ámbito reducido y concreto.

2. Contenidos

Obligatorios:

- Condiciones de trabajo y clima laboral

- Capital humano y capital social

- Cultura y organización empresarial

Optativos: dos de entre los cuatro siguientes:

-Conflicto y cambio social

-Trabajo y sociedad de la información

-Cooperativismo y economía social

-Estado del bienestar

3. Metodología y actividades

El curso se desarrollará sobre la base de lecturas concretas de cada uno de los temas. De estas lecturas, el profesor facilitará una serie de preguntas cortas que deberán responderse y enviarse a través de la plataforma virtual.

Finalmente los alumnos harán un trabajo final sobre algunas de las cuestiones contenidas en el programa. Este trabajo será propuesto por el profesor respectivo.

4. Material didáctico para el seguimiento del curso

4.1 Material obligatorio

4.1.1 Material en Plataforma Virtual

Para cada apartado que integra el programa, el equipo docente entregará una bibliografía principal y recomendará otra complementaria.

Cada profesor escribirá un libro ad hoc para el curso. Saldrá un libro con los tres módulos obligatorios y un libro para cada uno de los optativos.

El resto de material (tareas, ejercicios ...) se incluye en el Curso Virtual por cada profesor.

5. Atención al estudiante

Al comienzo del curso se facilitarán los horarios de guardias telefónicas de cada uno de los profesores.

Pueden solicitar información académica del curso a la secretaria académica, Cristina Álvarez Sánchez en el correo electrónico: cralvarez@pas.uned.es

La atención al alumno se realizará a través de la plataforma virtual aLF y mediante tutorías presenciales y reuniones.

Pilar Nova Melle: Miércoles: 10,00 - 14,00 h Y 16,00 - 20,00 h.

tf.913987047; pnova@polLuned.es

José Antonio Díaz Martínez: Lunes: 10,00-14,00 h. Martes: 16,00-20,00 h.

tf. 913987084 . jdiaz@poli.uned.es

Javier Pinilla García: Jueves: 10,00-14,00 h. Y 16,00- 20,00 h

tf. 913988497 : jpinilla@poli.uned.es

6. Criterios de evaluación y calificación

La nota final vendrá dada por:

30% respuesta a las preguntas cortas que se contestarán electrónicamente durante el curso.

70% trabajo final sobre un tema, previamente acordado con el profesor.

Los profesores que componen el curso de Experto Profesional en Sociología del Trabajo que se va a impartir en la convocatoria 2013-2014 son:

-Condiciones de trabajo y clima laboral: Pilar Nova

-Capital humano y capital social: Pere Beneyto

-Cultura y organización empresarial: Isabel de la Torre Prados

-Conflicto y cambio social: Luis de la Fuente Sanz

-Trabajo y sociedad de la información: José Antonio Diaz Martínez

-Cooperativismo y economía social: Fernando Rocha Sánchez

-Estado del Bienestar: Javier Pinilla García

7. Duración y dedicación

Fecha inicio: 27-1-2014. Fecha fin: 30-9-2014

Créditos ECTS: 25

8. Equipo docente

Codirectores

Codirector - UNED

MONTALVO CORREA, JAIME

Codirector - UNED

NOVA MELLE, PILAR

Colaboradores UNED

Colaborador - UNED

DIAZ MARTINEZ, JOSE ANTONIO

Colaborador - UNED

PINILLA GARCIA, FRANCISCO JAVIER

Colaboradores externos

Colaborador - Externo

BENEYTO CALATAYUD, PERE

Colaborador - Externo

DE LA FUENTE SANZ, LUIS

Colaborador - Externo

DE LA TORRE PRADOS, ISABEL

Colaborador - Externo

FERNÁNDEZ DE LA TORRE, FRANCISCO

Colaborador - Externo

ROCHA SÁNCHEZ, FERNANDO

9. Precio del curso

Precio de matrícula: 700,00 €.

Precio del material: 300,00 €.

10. Descuentos

10.1 Ayudas al estudio y descuentos

Se puede encontrar información general sobre ayudas al estudio y descuentos en este enlace.

Debe hacer la solicitud de matrícula marcando la opción correspondiente, y posteriormente enviar la documentación al correo: descuentos@fundacion.uned.es.

11. Matriculación

Del 13 de septiembre al 8 de diciembre de 2013.

FUNDACIÓN UNED

Francisco de Rojas, 2-2º Dcha

28010 Madrid

Teléfono: +34 913867275 / 1592

Fax: +34 913867279

http://www.fundacion.uned.es/

12. Responsable administrativo

Negociado de Institucionales.